



**ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS
KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBA**

**ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO
APMOKĖJIMO SISTEMŲ ATITIKIMO TEISĖS AKTAMS
PATIKRINIMO ATASKAITA**

2021 m. sausio 21 d. Nr. KV-6 (4.2)

Šiauliai

Su audito ataskaita galima susipažinti
Interneto puslapyje www.siauliai.lt

TURINYS

PAGRINDINIAI FAKTAI	4
IŽANGA	5
PATIKRINIMO REZULTATAI	8
1. Darbo apmokėjimo sistemos Įstaigose nepakankamai aiškiai aprašytos	8
1.1. Pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijai nepakankamai detalizuoti	8
1.2. Pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarka ir dydžiai nėra aiškiai aprašyti	12
1.3. Priemokų ir premijų skyrimo tvarka nekonkretizuota, perkeltos tik įstatymo nuostatos.....	14
1.4. Įstaigų darbo apmokėjimo sistemose nenumatytas ir nekonkretizuotas apmokėjimas už darbo laiką, esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų	17
1.5. Materialinių pašalpų mokėjimo tvarka numatyta, dydžiai nekonkretūs	18
1.6. Darbuotojų pareigybių sąrašuose nustatyta neatitikimų	19
1.7. Darbuotojų pareigybių aprašymuose nustatyti neatitikimai nurodant pareigybių grupes, pareigybių lygius bei būtiną išsilavinimą pareigybės lygiui.....	22
1.8. Funkcijų, atsiradusių dėl buhalterinės apskaitos vykdymo centralizuotai, priskyrimas	26
2. Kasmetinis darbuotojų vertinimas atliktas su trūkumais	27
2.1. Darbuotojų gebėjimų, atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, nevertino pusė įstaigų. Vertinimo išvadose siūlymas dėl kintamosios dalies dydžio nustatymo ne visais atvejais įrašytas.....	27
2.2. Pareiginės algos kintamosios dalies dydžiai ne visais atvejais nustatyti tinkamai	28
3. Priemokų, premijų, materialinių pašalpų skyrimas ne visada atitinka galiojančius teisės aktus	30
3.1. Priemokų skyrimas ne visais atvejais taikytas pagal Įstatymo nuostatas.....	30
3.2. Premijų ir materialinių pašalpų skyrimo atvejai ir/ar dydžiai ne visada tinkami.....	30
3.3. Pastoviosios dalies didinimas dėl veiklos sudėtingumo 2 atvejais taikytas netinkamai	32
REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS.....	35
1 priedas.....	42
Audito apimtis ir metodai	42
2 priedas.....	45
Darbo apmokėjimo sistemos, pareigybių sąrašai pagal LPK kodus	45
3 priedas.....	46
Įstaigų darbo apmokėjimo sistemose numatyti materialinių pašalpų dydžiai.....	46
4 priedas.....	47
Pareigybių pavadinimai, kurių darbo funkcijos susijusios su Įstaigų ūkinės veiklos planavimu, koordinavimu, priežiūra ir kt.	47
5 priedas.....	48
Pareigybių pavadinimai, kurių darbo funkcijos susijusios su Įstaigų dokumentų rengimu, administravimu, koordinavimu, tvarkymu, archyvavimu ir kt.	48

6 priedas.....	49
Neatitikimai pareigybių aprašymuose.....	49
7 priedas.....	51
Darbuotojų 2019 m. veiklos vertinimas ir nuo 2020 m. vasario 1 d. nustatyti pareiginės algos kintamosios dalies dydžiai	51
8 priedas.....	53
Darbuotojams nuo 2020 m. vasario 1 d. nustatyti pareiginės algos pastoviosios dalies dydžiai	53
9 priedas.....	55
Rekomendacijų įgyvendinimo planas parengtas pagal Įstaigų pateiktą informaciją	55

PAGRINDINIAI FAKTAI

Darbo apmokėjimo sistemos tobulintinos

- 2 įstaigoms reikšmingų pastabų neturėjome,
- 17 vertintų įstaigų – sistema tobulintina,
- 1 įstaiga neturėjo patvirtintos darbo apmokėjimo sistemos.

Neatsižvelgta į veiklos sudėtingumą

- 14 įstaigų nėra nustatytas ir/ar aiškiai detalizuotas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento didinimas mokytojams dėl veiklos sudėtingumo.

Sukurtos naujos pareigybės

- 3 įstaigose sukurtos naujos pareigybės dėl buhalterinės apskaitos vykdymo centralizuotai;
- 2 atvejais numatytas ne mažesnis nei vyr. buhalteriu mokėtas darbo užmokestis, tačiau nenustatyta tokia atsakomybė.

Kasmetinis vertinimas turėjo trūkumų

- 10 įstaigų vienodai įvertintiems darbuotojams taikė skirtingus kintamosios dalies dydžius;
- 4 įstaigose pareiginės algos kintamoji dalis mažesnė nei numatyta įstatyme;
- 10 įstaigų nevertinti darbuotojų gebėjimai, atlikti pareigybės aprašyme numatytas funkcijas.

Priemokų, premijų skyrimo tvarka netinkama

- 19 įstaigų priemokų ar premijų skyrimo atvejai bei konkretūs dydžiai nėra aiškiai aprašyti ir tinkamai taikomi.

Darbo užmokestis – skirtingas

- Įstaigose panašioms pareigybėms nustatytas darbo užmokestis skiriasi.

IŽANGA

Efektyvi darbo apmokėjimo sistema padidina darbuotojų motyvaciją geriau dirbti, todėl darbdaviai ir darbuotojai turi suvokti, kad darbo sistemose svarbu aiškiai apibrėžti ne tik darbo užmokesčio dydžius, bet ir numatyti darbuotojų motyvavimo (darbuotojų įvertinimo, priemonių, premijų ir kt.) atvejus. Darbuotojo motyvavimo sistemos kūrimas privalo koncentruotis į darbuotojo, skyriaus ir bendro įstaigos darbo efektyvumo pokyčius. Vertinant motyvaciją turi būti įvertinta ar darbuotojams buvo atlyginta už darbo kokybės pagerėjimą, ar pasikeitė darbuotojo darbo atlikimo kokybė bei efektyvumas, kokią įtaką šie pokyčiai turėjo įstaigos veiklai.

Darbo kodekse¹ (toliau – DK) numatyta būtinybė darbdaviams patvirtinti darbo apmokėjimo sistemą. Darbovietėse, kuriose vidutinis darbuotojų skaičius yra dvidešimt ir daugiau, darbo apmokėjimo sistemas privalo patvirtinti darbdavys ir padaryti prienamą susipažinimui visiems darbuotojams. Prieš tvirtinant ar keičiant darbo apmokėjimo sistemą, turi būti įvykdytos informavimo ir konsultavimo procedūros DK nustatyta tvarka.

Tos pačios nuostatos numatytos Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatyme² (tekste – Įstatymas). Pagal šio įstatymo nuostatas biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą tvirtina Savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija.

Biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje turi būti detalizuojami biudžetinės įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašė esančių pareigybių pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijai ir pagal kiekvieną kriterijų nustatyti konkretūs pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžiai³, pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarka ir procentiniai dydžiai⁴. Įstatymo 10 ir 12 str. nustatyta priemonių ir premijų skyrimo tvarka, 11 str. mokėjimo už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą ir darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, tvarka ir dydžiai.

Pastebime, kad Įstatymo pokyčiai įtakoja didelės dalies savivaldybės biudžetinių įstaigų užimamų pareigybių skaičiaus darbo apmokėjimą (pasirinktų vertinimui įstaigų užimamų pareigybių skaičius – 803,47, didžiausias leistinas⁵ – 861,75), darbo apmokėjimo kriterijus, darbo užmokesčio paskaičiavimo aiškumą, be to atliekamų auditų metu nuolat pastebime teisės aktų taikymo trūkumus, įstaigų vadovams sudėtinga greitai perprasti teisės aktų pokyčius ir tinkamai juos pritaikyti.

Nuo 2020 m. sausio 1 d. įsigaliojo Įstatymo⁶ redakcija, kurioje: pakeisti koeficientų dydžiai; numatytas veiklos vertinimas ne tik pagal nustatytas metines užduotis, bet ir pagal gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas; įvertinus biudžetinės įstaigos darbuotoją labai gerai nustatoma ne mažesnė kaip 15 proc. kintamoji dalis, įvertinus gerai nustatoma ne mažesnė kaip 5 proc. kintamoji dalis; numatyta, kad su nepatenkinamai įvertintu darbuotoju gali būti sudarytas rezultatų gerinimo planas, o šį planą įvertinus nepatenkinamai gali būti nutraukiama darbo sutartis.

¹ LR darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymas 2016 m. rugsėjo 14 d. Nr. XII-2603 su vėlesniais pakeitimais), 140 str. 3 d.

² LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. pakeitimo įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija), 5 str. 2 d.

³ *Ten pat*, 2, 5 str. 3 d.

⁴ *Ten pat*, 2, 9 str. ir 14 str.

⁵ Šiaulių miesto savivaldybės tarybos 2015 m. gruodžio 28 d. sprendimas Nr. T-363 „Dėl didžiausio leistino Šiaulių miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų pareigybių skaičiaus nustatymo“ pakeitimo (2020 m. spalio 1 d. sprendimo Nr. T-379 nauja redakcija).

⁶ LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų ir komisijų narių darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 pakeitimo įstatymas 2019 m. gruodžio 5 d. Nr. XIII-2606.

Šiaulių miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų skaičius – 91, didžiausias leistinas pareigybių (etatų) skaičius⁷ – 4 903,25 (2020 m. spalio 1 d. duomenimis).

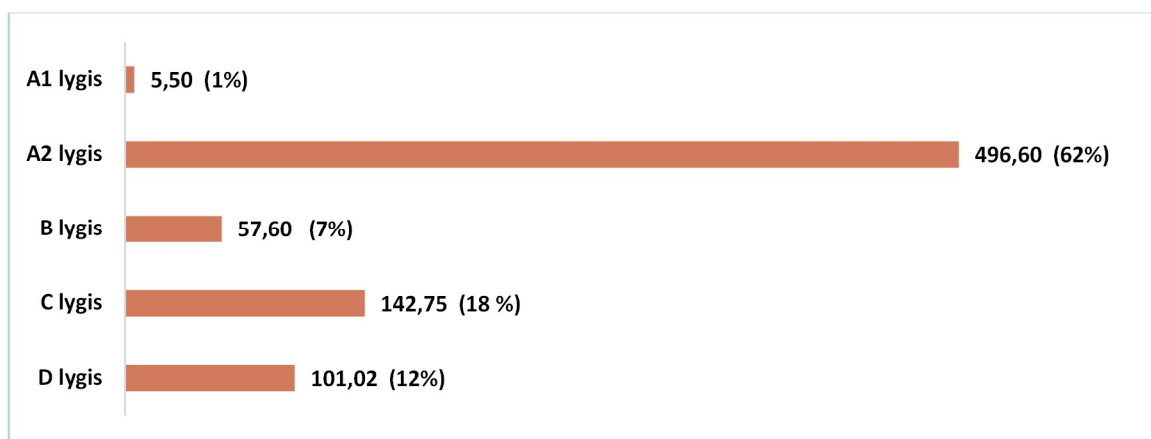
Vertintas 20 biudžetinių įstaigų darbo apmokėjimo sistemų parengimas ir taikymas.

Įstaigos pagal biudžetinių įstaigų grupes:

- 2 įstaigos priskiriamos II biudžetinių įstaigų grupei⁸, kai pareigybių sąrašė yra 51–200 pareigybių.
- 18 įstaigų priskiriama III biudžetinių įstaigų grupei⁹, kai pareigybių sąrašė yra 50 ir mažiau pareigybių.

Didžiausias leistinas pasirinktų vertinimui įstaigų pareigybių (etatų) skaičius¹⁰: 861,75.

Įstaigų pateiktais 2020 metų vasario 1 dienos duomenimis užimamų pareigybių (etatų) skaičius buvo 803,5, iš jų pagal pareigybių lygius:



1 pav. Užimamų pareigybių skaičius biudžetinėse įstaigose pagal pareigybių lygius

Patikrinimo tikslas ir apimtis

Patikrinimo atlikimo pagrindas – Šiaulių miesto savivaldybės kontrolieriaus 2020 m. liepos 22 d. pavedimas Nr. PA-7.

Patikrinimo tikslas – įvertinti taikomas darbo apmokėjimo sistemas Šiaulių miesto savivaldybės biudžetinėse įstaigose.

Patikrinimo subjektas – Šiaulių miesto savivaldybės biudžetinės įstaigos.

Pagrindiniai patikrinimo klausimai:

1. ar įstaigose taikomos darbo apmokėjimo sistemos, įskaitant pareigybių aprašymus, atitinka teisės aktų reikalavimus;
2. ar tinkamai buvo atliekamas darbuotojų kasmetinis veiklos vertinimas bei nustatyta kintamoji dalis;
3. ar darbuotojų skatinimo ir kitos išmokos taikytos laikantis nustatytų reikalavimų;
4. ar įstaigose toms pačioms pareigybėms nustatytas vienodas/panašus darbo užmokestis.

Vertintas laikotarpis – 2019–2020 m. I pusmetis. Kai kuriais atvejais buvo vertinami 2020 m. rugsėjo 1 d. duomenys.

⁷ Šiaulių miesto savivaldybės tarybos 2015 m. gruodžio 28 d. sprendimas Nr. T-363 „Dėl didžiausio leistino Šiaulių miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų pareigybių skaičiaus nustatymo“ pakeitimo (2020 m. spalio 1 d. sprendimo Nr. T-379 redakcija).

⁸ LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. pakeitimo įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija), 3 str. 1 d. 2 p.

⁹ *Ten pat*, 8, 3 str. 1 d. 3 p.

¹⁰ *Ten pat*, 7.

Patikrinimą atliko Savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos patarėjos Margarita Zelbienė ir Jolanta Karčmarinė.

Auditas atliktas pagal valstybinio audito reikalavimus, tarptautinius audito standartus ir tarptautinių aukščiausiųjų audito institucijų standartus.

Patikrinimo atlikimo metu daryta prielaida, kad visi patikrinimui pateikti duomenys yra teisingi, išsamūs ir galutiniai, o jų kopijos atitinka originalus. Ataskaitoje pateikiame tik patikrinimo metu nustatytus dalykus. Siekiant gauti pakankamus, tinkamus ir patikimus įrodymus, taikėme dokumentų peržiūros, pokalbių, palyginamosios analizės, patikrinimo procedūras.

Patikrinimo metu nustatyti dalykai gali turėti įtakos, rengiant Savivaldybės 2020 metų konsoliduotųjų ataskaitų rinkinio audito ataskaitą ir išvadą.

Patikrinimo apimtis ir taikyti metodai išsamiau aprašyti 1 priede „Patikrinimo apimtis ir metodai“.

PATIKRINIMO REZULTATAI

1. Darbo apmokėjimo sistemos Įstaigose nepakankamai aiškiai aprašytos

Atlikdami šios dalies vertinimus analizavome biudžetinių įstaigų pateiktas, direktorių patvirtintas ir suderintas (su darbo tarybomis, profsąjungomis) DK¹¹ nustatyta tvarka darbo apmokėjimo sistemas bei Darbo tvarkos taisykles (2 priedas). Atkreiptinas dėmesys, kad darbo apmokėjimo sistema iki 2019 m. gruodžio 31 d. galėjo būti nustatoma kolektyvinėje sutartyje ir (ar) vidaus ar darbo tvarkos taisyklėse, tačiau nuo 2020 m. sausio 1 d. vadovaujantis Įstatymo¹² nuostatų pakeitimais turėjo būti nustatoma kolektyvinėje sutartyje. Jeigu kolektyvinės sutarties nėra, darbdavys privalėjo nustatyti darbo apmokėjimo sistemą ir padaryti ją prieinamą visiems darbuotojams susipažinti.

1.1. Pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijai nepakankamai detalizuoti

Atsižvelgiant į Įstatymo nuostatas darbo apmokėjimo sistemoje turi būti detalizuojami biudžetinės įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašė esančių pareigybių pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijai ir pagal kiekvieną kriterijų nustatyti konkretūs koeficientų dydžiai¹³.

Pastoviosios dalies dydžio skirtumai privalo būti pagrįsti, atsižvelgiant į pareigybei būtiną išsilavinimą, darbo patirtį, veiklos sudėtingumą, darbo krūvį, reikalingų kompetencijų ar įgūdžių turėjimą, atsakomybės lygį ar kitas objektyvias priežastis¹⁴.

Patikrinimo metu vertinome įstaigų pateiktose darbo apmokėjimo sistemose bei darbo tvarkos taisyklėse (Menų mokyklos atveju) numatytus pareiginės algos pastoviosios dalies nustatyto kriterijus ir jų detalizaciją.

Nustatėme, kad 17, iš 20-ies vertintų įstaigų, patvirtintose darbo apmokėjimo sistemose ir darbo tvarkos taisyklėse (Menų mokyklos atveju) nėra nustatyti ir/ar aiškiai detalizuoti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento (išskyrus mokytojus bei pagalbos mokiniui specialistus) taikymo kriterijai pagal Įstatymo¹⁵ reikalavimus:

Neatitikimai darbo apmokėjimo sistemoje	Įstaigos, kurioje nustatyti neatitikimai, pavadinimas
Nedetalizuoti pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijai (išsilavinimas, profesinio ir (ar) vadovaujamo darbo patirtis, veiklos sudėtingumas, darbo krūvis, atsakomybės lygis, papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einamoms pareigoms, turėjimas ir pan.). Pagal kiekvieną kriterijų nėra nustatyti konkrečių pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžių.	Lopšelis-darželis „Ažuoliukas“, Ragainės progimnazija, Salduvės progimnazija, Lieporių gimnazija, Menų mokykla
Nepakankamai detalizuoti pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijai bei nėra pagal kiekvieną kriterijų nustatyti konkrečių	Lopšelis-darželis „Coliukė“, Lopšelis-darželis „Dainelė“, Lopšelis-darželis „Eglutė“, Lopšelis-darželis „Klevelis“, Lopšelis-darželis „Kregždutė“, Lopšelis-darželis „Žiburėlis“, Lopšelis-darželis „Žibutė“, Saulėtekio gimnazija,

¹¹ LR darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymas, 2016 m. rugsėjo 14 d. Nr. XII-2603 (su vėlesniais pakeitimais), 206 str.

¹² LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. pakeitimo įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija), 5 str. 2 d.

¹³ *Ten pat*, 12, 5 str. 3 d.

¹⁴ *Ten pat*, 12, 5 str. 3 d.

¹⁵ *Ten pat*, 12, 5 str. 3 d.

pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžių.

Jaunųjų technikų centras, Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centras, Dailės galerija, Kultūros centras „Laiptų galerija“

Pažymėtina, kad Saulėtekio gimnazijos 2020 m. rugsėjo 3 d. pakeistoje¹⁶ darbo apmokėjimo sistemoje buvo nustatyti įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašė esančių pareigybių pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijai ir pagal kiekvieną kriterijų nustatyti konkretūs pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžiai.

Mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų darbo užmokestis nustatomas atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, kvalifikacinę kategoriją ir veiklos sudėtingumą¹⁷. Įstatymo 5 priede pateikiami pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai, kurie taikomi darbuotojams, turintiems konkretų pedagoginio darbo stažą ir kvalifikacinę kategoriją. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo mokytojams yra didinami pagal Įstatyme nustatytus didinimo intervalus procentais¹⁸ bei išvardintus kriterijus¹⁹ (pavyzdžiui: dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinių, didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių mokinių ugdymo; mokantiems mokiniui, kuriam dėl ligos ar patologinės būklės skirtas mokymas namuose; mokantiems pagal tarptautinio bakalaureato programas; mokantiems vieną ir daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, nemokančių valstybinės kalbos ir kt.), kuriuos atitikus taikomi minėti procentai. Be to, Įstatymas²⁰ numato, kad koeficientai, mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams, *gali būti didinami iki 20 procentų pagal kitus biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus*. Jeigu mokytojo veikla *atitinka du ir daugiau nustatytų kriterijų, jo koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais*. Koeficientų didinimo dėl veiklos sudėtingumo kriterijai, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumo apimtį, detalizuojami biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje.

Patikrinimo metu vertinome, ar Įstaigų darbo apmokėjimo sistemose, mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams, nustatyti ir/ar aiškiai detalizuoti koeficientų didinimo dėl veiklos sudėtingumo kriterijai bei numatyti konkretūs jų dydžiai.

Susipažinus su tikrinamų įstaigų, kuriose yra mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų pareigybės, nustatėme, kad 14 įstaigų patvirtintose darbo apmokėjimo sistemose nėra nustatyti ir/ar aiškiai detalizuoti, mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento didinimo dėl veiklos sudėtingumo kriterijai bei kokiam kriterijui taikomas konkretus procentinis dydis:

¹⁶ Šiaulių Saulėtekio gimnazijos direktoriaus 2020 m. rugsėjo 3 d. įsakymas Nr. V-94 „Dėl Šiaulių „Saulėtekio“ gimnazijos darbo apmokėjimo sistemos aprašo pakeitimo“.

¹⁷ LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. pakeitimo įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija), 8 str. 1 d.

¹⁸ Mokytojams, dirbantiems pagal bendrojo ugdymo, profesinio mokymo ir neformaliojo švietimo programas (išskyrus ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas) didinami 1–15 procentų; mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ugdymo programą, ir meninio ugdymo mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas didinami 5–20 procentų; mokytojams, dirbantiems pagal priešmokyklinio ugdymo programą didinami 5–20 procentų.

¹⁹ *Ten pat*, 17, 5 priedo I sk. 2.1.1 - 2.1.10 p.; 5 priedo II sk. 13.1.1 - 13.1.2, 13.2.1 - 13.2.4, 13.3.1 - 13.3.5 p.; 5 priedo III sk. 19.1.1 - 19.1.2, 19.2.1 - 19.2.6 p.

²⁰ *Ten pat*, 17, 5 priedo I sk. 2.2 p.; 5 priedo II sk. 13.4 p.; 5 priedo III sk. 19.3 p.; 5 priedo IV sk. 24.3 p.; 5 priedo V sk. 29.3 p.; 5 priedo VI sk. 33.2 p.; 5 priedo VII sk. 44.4 p.

Neatitikimai darbo apmokėjimo sistemoje	Įstaigos, kurioje nustatyti neatitikimai, pavadinimas
Pedagogų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo gali būti didinami, neatitinka Įstatymo nuostatos, kad pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo didinami, jei atitinka Įstatymo ²¹ nuostatas.	Lopšelis-darželis „Klevelis“, Lopšelis-darželis „Žibutė“, Saulėtekio gimnazija
Nedetalizuoti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimo dėl veiklos sudėtingumo, mokytojams, kriterijai bei kokiam kriterijui taikomas konkretus procentinis dydis. Perkelti tik Įstatyme ²² išvardinti kriterijai bei galimi procentinių dydžių intervalai.	Lopšelis-darželis „Ažuoliukas“, Lopšelis-darželis „Bangelė“, Lopšelis-darželis „Dainelė“, Lopšelis-darželis „Eglutė“, Lopšelis-darželis „Kregždutė“, Lopšelis-darželis „Žiburėlis“, Lieporių gimnazija
Darbo apmokėjimo sistemos 24 p numatytas visais atvejais tik 3 proc. pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimas dėl veiklos sudėtingumo mokytojams, dirbantiems pagal bendrojo ugdymo programas, kai būtų galima skirti pagal Įstatymo ²³ nuostatą nuo 1–15 proc., bei dirbantiems pagal priešmokyklinio ugdymo programas numatytas tik 5 proc. (sistemos 25 p.) pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimas, kai minėto Įstatymo ²⁴ nuostatos numato nuo 5–20 proc., atsižvelgiant į klasėje ugdomų mokinių skaičių dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų, taip pat turinčių ugdymosi didelių arba labai didelių poreikių.	Ragainės progimnazija

²¹ LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. pakeitimo įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija), 5 priedo 13.1 p. didinami 5–10 procentų mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ugdymo programą, ir meninio ugdymo mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas: jeigu grupėje ugdomi 2 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinių specialiųjų ugdymosi poreikių, ir (arba) 1–3 mokiniai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintys didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių; jeigu grupėje ugdomas vienas ir daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio (mokinių) mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje; 13.2 p. didinami 5–20 procentų mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ugdymo programą: jeigu grupėje ugdomi 4 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių; 13.3 p. didinami 5–20 procentų meninio ugdymo mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas: jeigu grupėje ugdomi 4 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių. 5 priedo 2.1 p. dirbantiems bendrojo ugdymo mokyklose didinami 1–15 procentų: kurių klasėje (grupėje) ugdoma vienas ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinių, didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių; mokantiems mokinių, kuriam dėl ligos ar patologinės būklės skirtas mokymas namuose; mokantiems pagal tarptautinio bakalaureato programas; mokantiems vieną ir daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje pagal bendrojo ugdymo ir profesinio mokymo programas.

²² Ten pat, 21, 5 priedo 2.1 p., 13.1 p., 13.2 p. 13.3 p., 19.1 p., 19.2 p.

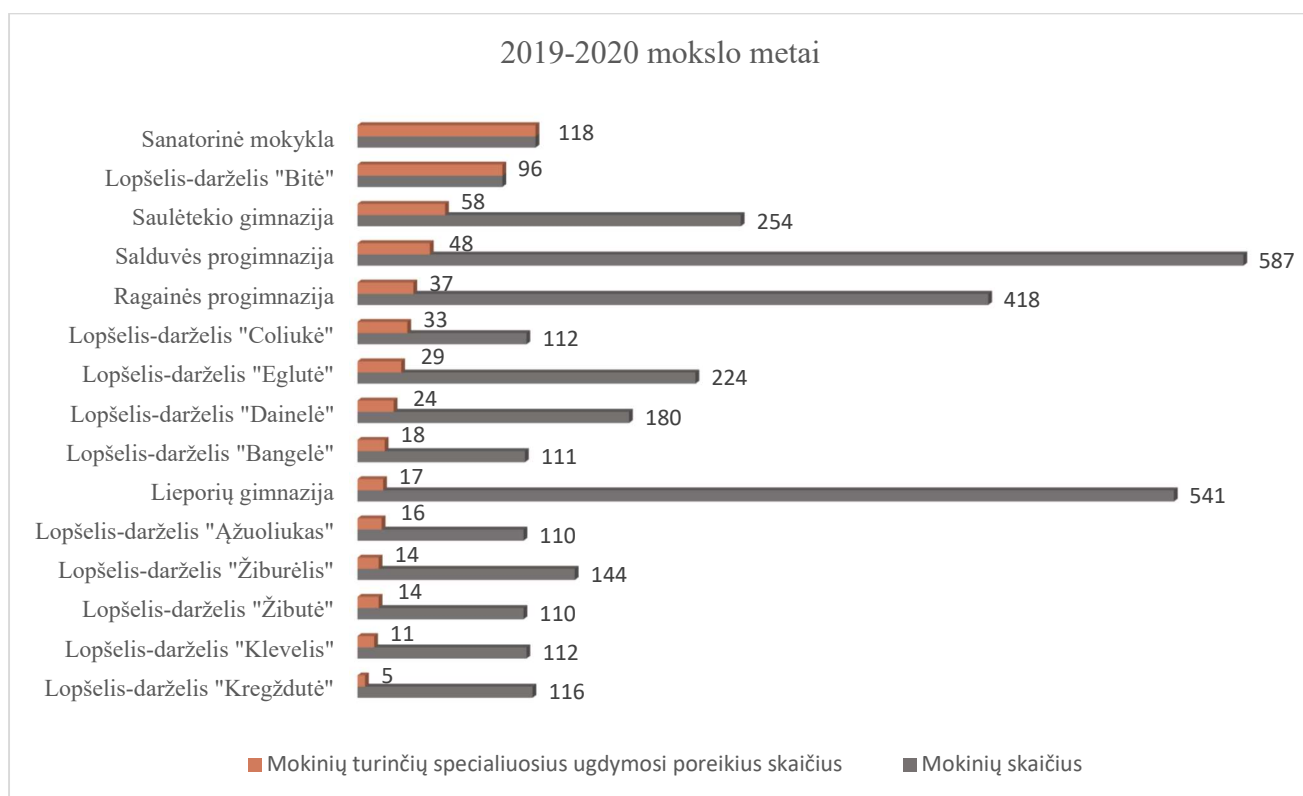
²³ Ten pat, 21, 5 priedo 2.1 p.

²⁴ Ten pat, 21, 5 priedo 19.1 p., 19.2 p.

<p>Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dėl veiklos sudėtingumo didinimo atvejai mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams nenumatyti pagal Įstatymo²⁵ nuostatas, kai koeficientai gali būti didinami iki 20 proc. pagal kitus biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus.</p>	<p>Lopšelis-darželis „Ažuoliukas“, Lopšelis-darželis „Bangelė“, Lopšelis-darželis „Dainelė“ (numatė tik logopedui), Lopšelis-darželis „Klevelis“, Lopšelis-darželis „Kregždutė“, Lopšelis-darželis „Žiburėlis“, Lopšelis-darželis „Žibutė“, Ragainės progimnazija, Salduvės progimnazija, Saulėtekio gimnazija, Menų mokykla, Jaunųjų technikų centras</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Siekdami įvertinti, ar yra faktinis poreikis detalizuoti mokytojų darbo apmokėjimą dėl veiklos sudėtingumo peržiūrėjome, ar tikrinamos bendrojo ugdymo bei ikimokyklinio ugdymo įstaigos turi mokinių turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių.

Pagal Švietimo skyriaus pateiktus Švietimo valdymo informacinės sistemos duomenis, matyti, kad visos ugdymo įstaigos turi mokinių su specialiaisiais ugdymosi poreikiais, 2 iš jų – specializuojasi šioje srityje: Sanatorinėje mokykloje ugdomi mokiniai, turintys sveikatos problemų, lopšelyje - darželyje „Bitė“ taip pat ugdomi vaikai, turintys didelių arba labai didelių ugdymosi poreikių:



2 pav. Švietimo įstaigose mokinių turinčių specialiuosius ugdymosi poreikius skaičius

* Šaltinis: Švietimo skyriaus pateikti Švietimo valdymo informacinės sistemos duomenys apie 2019–2020 mokslo metais tikrinamose Švietimo įstaigose ugdomus mokinius dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčius nedidelių arba vidutinių, didelių arba labai didelių ugdymosi poreikių.

Atsižvelgiant į aukščiau pateiktus duomenis apie biudžetinių įstaigų ugdytinius, mokytojų veiklos sudėtingumas gali skirtis priklausomai nuo to, kiek klasėje (grupėje) ugdoma mokinių, turinčių vieno ar kito lygio specialiųjų ugdymosi poreikių, todėl tokio darbo apmokėjimo skirtumai turi būti aprašyti įstaigų darbo apmokėjimo sistemose.

²⁵ LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. pakeitimo įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija), 5 priedo 2.2 p., 13.4 p., 19.3 p., 24.3 p., 29.3 p., 33.2 p., 40.2 p., 44.4 p., 48.3 p.

Pažymėtina, kad koeficientų didinimo dėl veiklos sudėtingumo, mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams kriterijus, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumo apimtį, išsamiai detalizavo bei nustatė konkrečius dydžius darbo apmokėjimo sistemose, šios įstaigos: Lopšelis-darželis „Bitė“, Lopšelis-darželis „Coliukė“ bei Sanatorinė mokykla.

1.2. Pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarka ir dydžiai nėra aiškiai aprašyti

Įstaigų darbuotojų (išskyrus darbininkus, mokytojus ir pagalbos mokiniui specialistus) pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal darbuotojui nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius bei gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas²⁶. Be to, įstaigos darbuotojo pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu, taip pat darbuotojui grįžus iš vaiko priežiūros atostogų²⁷, atsižvelgiant į darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ji negali būti didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir negali būti mokama ilgiau kaip iki to darbuotojo kito kasmetinio veiklos vertinimo.

Įstatymas²⁸ numato, kad įvertinęs biudžetinės įstaigos darbuotojo, išskyrus įstaigos vadovo, praėjusių kalendorinių metų veiklą tiesioginis vadovas, kartu su biudžetinės įstaigos darbuotojų atstovavimą įgyvendinančiais asmenimis įvertinęs biudžetinės įstaigos darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą:

- 1) labai gerai, teikia vertinimo išvadą <...> su siūlymu nustatyti iki kito biudžetinės įstaigos darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo pareiginės algos kintamosios dalies dydį, ne mažesnę kaip 15 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies, ir gali siūlyti skirti premiją pagal darbo apmokėjimo sistemoje nustatytą tvarką ir dydžius;
- 2) gerai, teikia vertinimo išvadą <...> su siūlymu nustatyti iki kito biudžetinės įstaigos darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo pareiginės algos kintamosios dalies dydį, ne mažesnę kaip 5 procentai pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio pagal darbo apmokėjimo sistemoje nustatytą tvarką ir dydžius;
- 3) patenkinamai, teikia vertinimo išvadą <...> su siūlymu nenustatyti pareiginės algos kintamosios dalies dydžio;
- 4) nepatenkinamai, teikia vertinimo išvadą <...> su siūlymu iki kito kasmetinio veiklos vertinimo nustatyti mažesnę pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu šio įstatymo 1, 2, 3, 4 ir 5 prieduose tai pareigybei pagal vadovaujamo darbo patirtį ir (ar) profesinę darbo patirtį ar mokykloje ugdomų mokinių skaičių ir (ar) pedagoginį darbo stažą numatytas minimalus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, ir gali sudaryti su darbuotoju rezultatų gerinimo planą pagal DK²⁹ nuostatą, kurio vykdymas įvertinamas ne anksčiau kaip po 2 mėnesių. Rezultatų gerinimo planą įvertinus nepatenkinamai su darbuotoju gali būti nutraukiama darbo sutartis (pagal DK³⁰).

Vertinome, ar Įstaigų darbo apmokėjimo sistemose, darbo tvarkos taisyklėse (Menų mokyklos atveju), aprašyta pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarka ir procentiniai dydžiai, atsižvelgiant į Įstatyme³¹ nustatytas sąlygas ir reikalavimus.

Beveik visose, 18 įstaigų, nustatėme, kad nurodytos pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarka, skyrimo atvejai bei procentiniai dydžiai nėra aiškiai aprašyti įstaigų darbo apmokėjimo

²⁶ LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. pakeitimo įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija), 9 str. 1 d.

²⁷ *Ten pat*, 26, 9 str. 3 d.

²⁸ *Ten pat*, 26, 14 str.10 d.

²⁹ LR darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymas 2016 m. rugsėjo 14 d. Nr. XII-2603 su vėlesniais pakeitimais), 57 str. 5 d.

³⁰ *Ten pat*, 29, 57 str. 1 d. 2 p.

³¹ *Ten pat*, 26, 9 ir 14 str.

sistemose, darbo tvarkos taisyklėse (Menų mokyklos atveju) bei nėra nurodyti konkretūs dydžiai kaip to reikalauja Įstatymo³² nuostatos:

Neatitikimai darbo apmokėjimo sistemoje	Įstaigos, kurioje nustatyti neatitikimai, pavadinimas
Nėra nurodyta pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos ir procentinių dydžių, kaip numatyta Įstatymo ³³ .	Menų mokykla, Jaunųjų technikų centras
Nenurodytas galimas maksimalus pareiginės algos kintamosios dalies dydis pagal Įstatymo ³⁴ nuostatą.	Lopšelis-darželis „Eglutė“, Lopšelis-darželis „Kregždutė“, Lopšelis-darželis „Bitė“, Saulėtekio gimnazija, Sanatorinė mokykla
Nurodytas didesnis nei Įstatyme ³⁵ numatytas galimas maksimalus pareiginės algos kintamosios dalies dydis (nurodyta, kad gali siekti iki 50 proc. pareiginės algos pastoviosios dalies).	Lopšelis-darželis „Žiburėlis“, Lieporių gimnazija
Nurodytas mažesnis nei Įstatyme ³⁶ numatytas galimas minimalus kintamosios dalies dydis (nurodyta, kad įvertinus darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą labai gerai, nustatomas kintamosios dalies dydis – 10 proc. pareiginės algos pastoviosios dalies).	Ragainės progimnazija
Nurodytas mažesnis nei galimas minimalus kintamosios dalies dydis (nurodyta, kad įvertinus darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą: labai gerai, nustatomas kintamosios dalies dydis 10–20 proc. pareiginės algos pastoviosios dalies; gerai, nustatomas kintamosios dalies dydis 1–10 proc. pareiginės algos pastoviosios dalies) neatitinka Įstatymo ³⁷ nuostatų. Be to, nedetalizuoti kriterijai tais atvejais, kai yra taikomi skirtingi procentiniai kintamosios dalies dydžiai įvertinus darbuotojų veiklą labai gerai arba gerai.	Lieporių gimnazija
Nurodytas mažesnis nei galimas minimalus kintamosios dalies dydis (nurodyta, kad įvertinus darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą labai gerai, nustatomas kintamosios dalies dydis ne mažesnis nei 10 proc. pareiginės algos pastoviosios dalies), neatitinka Įstatymo ³⁸ nuostatos. Be to, nenustatyti konkretūs kintamosios dalies procentiniai dydžiai pagal	Lopšelis-darželis „Eglutė“, Lopšelis-darželis „Žiburėlis“, Sanatorinė mokykla

³² LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. pakeitimo įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija), 5 str. 3 d.

³³ *Ten pat*, 32, 5 str. 3 d.

³⁴ *Ten pat*, 32, 9 str. 2 d.

³⁵ *Ten pat*, 32, 9 str. 2 d.

³⁶ *Ten pat*, 32, 14 str. 10 d. 1 p.

³⁷ *Ten pat*, 32, 14 str. 10 d. 1 p. ir 2 p.

³⁸ *Ten pat*, 32, 14 str. 10 d. 1 p.

Įstatymo ³⁹ reikalavimus bei nedetalizuoti kriterijai tais atvejais, kai yra taikomi skirtingi procentiniai kintamosios dalies dydžiai įvertinus darbuotojų veiklą labai gerai arba gerai.	
Perkeltos tik Įstatymo ⁴⁰ nuostatos (įvertinus darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą: labai gerai – nustatomas kintamosios dalies dydis ne mažesnis nei 15 proc. pareiginės algos pastoviosios dalies; gerai – nustatomas kintamosios dalies dydis ne mažesnis nei 5 proc. pareiginės algos pastoviosios dalies), tačiau nenustatyti konkretūs dydžiai bei nedetalizuoti kriterijai tais atvejais, kai yra taikomi skirtingi procentiniai kintamosios dalies dydžiai įvertinus darbuotojų veiklą labai gerai arba gerai.	Lopšelis-darželis „Ažuoliukas“, Lopšelis-darželis „Kregždutė“, Lopšelis-darželis „Bitė“, Lopšelis-darželis „Žibutė“, Salduvės progimnazija, Saulėtekio gimnazija, Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centras, Kultūros centras „Laiptų galerija“
Nenumatyta, kad perkėlus biudžetinės įstaigos darbuotoją į kitas pareigas toje pačioje biudžetinėje įstaigoje, pareiginės algos kintamosios dalies procentinis dydis, nustatytas už praėjusių metų veiklos vertinimą, išlieka iki kito biudžetinės įstaigos darbuotojo kasmetinio veiklos vertinimo pagal Įstatymo ⁴¹ nuostatą.	Lopšelis-darželis „Ažuoliukas“, Lopšelis-darželis „Bangelė“, Lopšelis-darželis „Coliukė“, Lopšelis-darželis „Eglutė“, Lopšelis-darželis „Klevelis“, Lopšelis-darželis „Kregždutė“, Lopšelis-darželis „Bitė“, Lopšelis-darželis „Žiburėlis“, Lopšelis-darželis „Žibutė“, Ragainės progimnazija, Salduvės progimnazija, Lieporių gimnazija, Saulėtekio gimnazija, Jaunųjų technikų centras, Sanatorinė mokykla, Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centras
Nenumatyta galimybė darbuotojui pareiginės algos kintamąją dalį nustatyti priėmimo į darbą metu, taip pat darbuotojui grįžus iš vaiko priežiūros atostogų, pagal Įstatymo ⁴² nuostatą.	Lopšelis-darželis „Kregždutė“, Sanatorinė mokykla

Pažymime, kad Lopšelio-darželio „Dainelė“ ir Lopšelio-darželio „Coliukė“ darbo apmokėjimo sistemose aprašyta kintamosios dalies tvarka, nustatyti konkretūs dydžiai bei numatyti atvejai kai yra taikomi skirtingi procentiniai kintamosios dalies dydžiai už labai gerai ar gerai įvertintą darbuotojų veiklą.

Pažymėtina, kad Saulėtekio gimnazijos 2020 m. rugsėjo 3 d. pakeistoje⁴³ darbo apmokėjimo sistemoje buvo detalizuota pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarka, skyrimo atvejai ir procentiniai dydžiai, numatant kriterijus, kai yra taikomi skirtingi procentiniai kintamosios dalies dydžiai, įvertinus darbuotojų veiklą labai gerai arba gerai.

1.3. Priemokų ir premijų skyrimo tvarka nekonkretizuota, perkeltos tik įstatymo nuostatos

Priemokos už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, bet neviršijama nustatyta darbo laiko trukmė, už pavadavimą, kai raštu pavedama

³⁹ LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. pakeitimo įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija), 5 str. 3 d.

⁴⁰ *Ten pat*, 39, 14 str. 10 d. 1 p. ir 2 p.

⁴¹ *Ten pat*, 39, 9 str. 5 d.

⁴² *Ten pat*, 39, 9 str. 3 d.

⁴³ Šiaulių Saulėtekio gimnazijos direktoriaus 2020 m. rugsėjo 3 d. įsakymas Nr. V-94 „Dėl Šiaulių „Saulėtekio“ gimnazijos darbo apmokėjimo sistemos aprašo pakeitimo“.

laikinai atlikti kito darbuotojo funkcijas ar už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio⁴⁴.

Biudžetinių įstaigų darbuotojams gali būti skiriamos *premijos*, neviršijant biudžetinės įstaigos darbo užmokesčiui skirtų lėšų šiais atvejais⁴⁵:

- 1) atlikus vienkartinės biudžetinės įstaigos veiklai ypač svarbias užduotis;
- 2) labai gerai įvertinus biudžetinės įstaigos darbuotojo veiklą;
- 3) įgijus teisę gauti socialinio draudimo senatvės pensiją ir darbuotojo iniciatyva nutraukus darbo sutartį;
- 4) įgijus teisę gauti kompensacinę išmoką profesionaliojo scenos meno įstaigų kūrybiniam darbuotojams, kurie dėl profesijos specifikos negali dirbti pagal įgytą specialybę ir dėl to nutraukiama jų darbo sutartis.

Kiekvienu nurodytu atveju premija gali būti skiriama ne daugiau kaip kartą per metus. Premija negali viršyti darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

Pažymėtina, kad Įstatyme⁴⁶ numatytas premijų skyrimo atvejų sąrašas yra baigtinis. Palankesnės darbo apmokėjimo sąlygos, priemokų ir premijų skyrimo atvejai galėtų būti nustatytos kolektyvinėse sutartyse, tačiau šio Įstatymo nuostata⁴⁷ draudžia sudaryti kolektyvinius susitarimus, jei juose numatytos nuostatos pareikalautų papildomo finansavimo iš biudžeto.

2020 m. spalio 15 d. Įstatymo projekte⁴⁸, vadovaujantis Lietuvos Respublikos trišalės tarybos 2020 m. rugsėjo 30 d. posėdyje pateiktomis rekomendacijomis, kad ir pagal darbo sutartį galėtų būti mokamos premijos švenčių proga, pateiktas vienas iš siūlymų:

- papildyti Įstatymą⁴⁹, nustatant galimybę darbdavio ir darbovietės lygmens kolektyvinėje sutartyje numatyti kitokius atvejus, nei numatyta Įstatyme⁵⁰, kuriais skiriama premija. Taip būtų paskatintas socialinis dialogas ir suteikta galimybė biudžetinių įstaigų darbuotojams mokėti premijas kitais atvejais, kurie, pavyzdžiui, numatyti valstybės tarnautojams.

Atsižvelgiant į aukščiau minėtas Įstatymo⁵¹ nuostatas įstaigų darbo apmokėjimo sistemose turi būti aprašyta priemokų ir premijų skyrimo tvarka: kokiais atvejais ir kokio dydžio jos gali būti mokamos.

Vertinome, ar Įstatyme⁵² numatytos priemokų ir premijų skyrimo nuostatos detalizuotos Įstaigų darbo apmokėjimo sistemose, darbo tvarkos taisyklėse (Menų mokyklos atveju), ar aprašyti skyrimo atvejai bei numatyti dydžiai. Iš vertintų įstaigų tik vienoje – Lopšelyje-darželyje „Klevelis“ yra sudaryta kolektyvinė sutartis⁵³, tačiau joje nėra numatyta papildomų priemokų ir premijų skyrimo būdų.

Nustatėme, kad 19, iš 20-ies, įstaigų yra nurodyta priemokų ar premijų nustatymo tvarka, tačiau skyrimo atvejai bei konkretūs dydžiai nėra aiškiai aprašyti įstaigų darbo apmokėjimo sistemose:

⁴⁴ LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. pakeitimo įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija), 10 str.

⁴⁵ *Ten pat*, 44, 12 str.

⁴⁶ *Ten pat*, 44, 12 str.

⁴⁷ *Ten pat*, 44, 16 str.

⁴⁸ LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 2020 m. spalio 15 d. Nr. XIII-5293 1,5,9,10,11,12,16 straipsnių ir 1,2,3,4 ir 5 priedų pakeitimo įstatymo projekto aiškinamasis raštas.

⁴⁹ *Ten pat*, 48, 12 str. 2 d.

⁵⁰ *Ten pat*, 44, 12 str. 1 d.

⁵¹ *Ten pat*, 44, 10 ir 12 str.

⁵² *Ten pat*, 44, 10 ir 12 str.

⁵³ Šiaulių lopšelis-darželis „Klevelis“ 2019 m. spalio 19 d. kolektyvinė sutartis.

Neatitikimai darbo apmokėjimo sistemoje	Įstaigos, kurioje nustatyti neatitikimai, pavadinimas
Darbo tvarkos taisyklėse nenumatyta priemonių ir premijų skyrimo tvarka, kaip to reikalauja Įstatymo ⁵⁴ nuostata.	Menų mokykla
Perkelta tik Įstatymo ⁵⁵ nuostata dėl priemonių leistino dydžio <...> gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio<...>, tačiau konkretūs dydžiai nenustatyti.	Lopšelis-darželis „Ažuoliukas“, Lopšelis-darželis „Bangelė“, Lopšelis-darželis „Dainelė“, Lopšelis-darželis „Eglutė“, Lopšelis-darželis „Klevelis“, Lopšelis-darželis „Kregždutė“, Lopšelis-darželis „Bitė“, Lopšelis-darželis „Žiburėlis“, Lopšelis-darželis „Žibutė“, Ragainės progimnazija, Salduvės progimnazija, Lieporių gimnazija, Saulėtekio gimnazija, Jaunųjų technikų centras, Sanatorinė mokykla, Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centras, Dailės galerija, Kultūros centras „Laiptų galerija“
Sistemoje nenurodyta, kad priemonių ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio pagal Įstatymo ⁵⁶ nuostatą.	Jaunųjų technikų centras
Nėra numatyti premijų skyrimo dydžiai, perkelta tik Įstatymo ⁵⁷ nuostata, kad premija negali viršyti darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.	Lopšelis-darželis „Žiburėlis“, Lopšelis-darželis „Žibutė“, Ragainės progimnazija, Salduvės progimnazija, Saulėtekio gimnazija, Jaunųjų technikų centras, Sanatorinė mokykla, Dailės galerija
Premijų skyrimo atvejis, kai įgijus teisę gauti socialinio draudimo senatvės pensiją ir darbuotojo iniciatyva nutraukus darbo sutartį, nenumatytas darbo apmokėjimo sistemoje pagal minėto Įstatymo ⁵⁸ nuostatą.	Lopšelis-darželis „Ažuoliukas“, Lopšelis-darželis „Bangelė“, Lopšelis-darželis „Coliukė“, Lopšelis-darželis „Eglutė“, Lopšelis-darželis „Klevelis“, Lopšelis-darželis „Žiburėlis“, Ragainės progimnazija, Salduvės progimnazija, Lieporių gimnazija, Jaunųjų technikų centras, Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centras, Kultūros centras „Laiptų galerija“.
Nenumatyta, darbo apmokėjimo sistemoje, kad premija negali būti skiriama įstaigos darbuotojui, per paskutinius 12 mėnesių padarius darbo pareigų pažeidimą kaip tai numato Įstatymo ⁵⁹ nuostata.	Lopšelis-darželis „Žiburėlis“, Ragainės progimnazija

⁵⁴ LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. pakeitimo įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija), 5 str. 3 d.

⁵⁵ Ten pat, 54, 10 str.

⁵⁶ Ten pat, 54, 10 str.

⁵⁷ Ten pat, 54, 12 str. 2 d.

⁵⁸ Ten pat, 54, 12 str. 1 d. 3 p.

⁵⁹ Ten pat, 54, 12 str. 4 d.

Darbo apmokėjimo sistemos (27 p.) nuostata, kad mokytojams gali būti išmokamos vienkartinės premijos už mokytojo praėjusių kalendorinių metų veiklą įvertinus ją labai gerai, neatitinka Įstatymo ⁶⁰ nuostatų, kadangi mokytojų praėjusių kalendorinių metų veikla nėra vertinama.	Lieporių gimnazija
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------

Be to, nustatyta, kad Lieporių gimnazijos darbo apmokėjimo sistemoje⁶¹, aprašyti mokytojų skatinimo atvejai neatitinka Įstatymo⁶² nuostatų:

<...>27.1. Nesant lėšų priemokoms išmokėti, skirti dienas mokinių atostogų metu už moksleivių užimtas prizines vietas tarptautinio lygio olimpiadose ir kt. – 3 d., respublikoje – 2 d., mieste – 1 d.

28. Mokytojams už papildomus darbus pridedamos papildomos dienos prie atostogų šiais atvejais:

28.1. už edukacines ekskursijas, dalyvavimą renginiuose (gimnazijos, miesto, respublikos) po pamokų mokytojams pridedama 1 diena mokinių atostogų metu;

28.2. už edukacines ekskursijas, dalyvavimą renginiuose (gimnazijos, miesto, respublikos) savaitgaliais klasės auklėtojiui ir lydinčiam mokytojui 2 dienos mokinių atostogų metu;

28.3. už budėjimą savaitgaliais 2 dienos mokinių atostogų metu;

28.4. už abiturientų lydėjimą į egzaminą savaitgaliais 1 diena mokinių atostogų metu.

29. Mokytojams, savanoriškai sutikus pavaduoti mokytoją, kuris dalyvauja renginyje su bendradarbiaujančiomis progimnazijomis ir kituose gimnazijos organizuojamuose renginiuose, mokinių atostogų metu sutrumpinamas darbo grafikas dvi valandas už kiekvieną pravestą pamoką ne darbo metu. <...>.

1.4. Įstaigų darbo apmokėjimo sistemose nenumatytas ir nekonkretizuotas apmokėjimas už darbo laiką, esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų

Įstatyme⁶³ numatyta, kad už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą ir darbą, esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų, konkrečius dydžius ir mokėjimo tvarką nustatant darbo apmokėjimo sistemoje bei biudžetinių įstaigų darbuotojams mokama DK⁶⁴ nustatyta tvarka:

- 1) už darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo (pamainos) grafiką, mokamas ne mažesnis kaip dvigubas darbuotojo darbo užmokestis.
- 2) už darbą švenčių dieną mokamas ne mažesnis kaip dvigubas darbuotojo darbo užmokestis.
- 3) už darbą naktį mokamas ne mažesnis kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis.
- 4) už viršvalandinį darbą mokamas ne mažesnis kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis. Už viršvalandinį darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo (pamainos) grafiką, ar viršvalandinį darbą naktį mokamas ne mažesnis kaip dvigubas darbuotojo darbo užmokestis, o už viršvalandinį darbą švenčių dieną – ne mažesnis kaip du su puse darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis.
- 5) darbuotojo prašymu darbo poilsio ar švenčių dienomis laikas ar viršvalandinio darbo laikas, padauginti iš šio str. 1–4 d. nustatyto atitinkamo dydžio, gali būti pridedami prie kasmetinių atostogų laiko.

⁶⁰ LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. pakeitimo įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija), 12 str. 1 d. 2 p., 14 str. 1 d.

⁶¹ Šiaulių Lieporių gimnazijos darbo apmokėjimo sistema patvirtinta direktoriaus 2020 m. sausio 2 d. įsakymas Nr. V-1

⁶² *Ten pat*, 60, 10 ir 12 str.

⁶³ *Ten pat*, 60, 11 str.

⁶⁴ LR Darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymas, 2016 m. rugsėjo 14 d. Nr. XII-2603 (su vėlesniais pakeitimais), 144 str.

Vertinome, ar Įstaigų darbo apmokėjimo sistemose yra aprašyta mokėjimo už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą ir darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, tvarka ir/ar nurodyti atvejai bei nustatyti konkretūs dydžiai.

Nustatėme, kad visos įstaigos, išskyrus Sanatorinę mokyklą, darbo apmokėjimo sistemose ir darbo tvarkos taisyklėse (Menų mokyklos atveju) nėra nusimačiusios mokėjimo tvarkos ir konkrečių dydžių už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą ir darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų:

Neatitikimai darbo apmokėjimo sistemoje	Įstaigos, kurioje nustatyti neatitikimai, pavadinimas
Nenumatyta mokėjimo tvarka ir dydžiai už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą ir darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų pagal Įstatymo ⁶⁵ reikalavimus.	Lopšelis-darželis „Bangėlė“, Lopšelis-darželis „Klevelis“, Lopšelis-darželis „Kregždutė“, Lopšelis-darželis „Bitė“, Lopšelis-darželis „Žiburėlis“, Lopšelis-darželis „Žibutė“, Jaunųjų technikų centras.
Perkelta tik Įstatymo ⁶⁶ nuostata, kad už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą ir darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, įstaigų darbuotojams mokama DK nustatyta tvarka, tačiau konkretūs dydžiai ir mokėjimo tvarka nenustatyta kaip to reikalauja Įstatymo ⁶⁷ nuostata.	Lopšelis-darželis „Ažuoliukas“, Lopšelis-darželis „Coliukė“, Lopšelis-darželis „Dainelė“, Lopšelis-darželis „Eglutė“, Salduvės progimnazija, Saulėtekio gimnazija, Menų mokykla, Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centras, Kultūros centras „Laiptų galerija“, Dailės galerija, Ragainės progimnazija.
Numatytas apmokėjimas už viršvalandinį darbą ir darbą naktį mokant ne mažiau kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio, tačiau nenumatytas mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, budėjimą ir darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų pagal Įstatymo ⁶⁸ reikalavimus.	Lieporių gimnazija

1.5. Materialinių pašalpų mokėjimo tvarka numatyta, dydžiai nekonkretūs

Įstatyme⁶⁹ numatyta, kad biudžetinės įstaigos darbuotojams, kurių materialinė būklė tapo sunki dėl jų pačių ligos, artimųjų giminaičių, sutuoktinio, partnerio, sugyventinio, jo tėvų, vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių) ir seserų (įseserių), taip pat išlaikytinių, kurių globėjais ar rūpintojais įstatymų nustatyta tvarka yra paskirti biudžetinės įstaigos darbuotojai, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra pateikti šių darbuotojų rašytiniai prašymai ir atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai, gali būti skiriama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa iš biudžetinei įstaigai skirtų lėšų. Mirus biudžetinės įstaigos darbuotojui, jo šeimos nariams iš biudžetinei įstaigai skirtų lėšų gali būti išmokama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa, jeigu pateiktas jo šeimos narių rašytinis prašymas ir mirties faktą patvirtinantys dokumentai.

⁶⁵ LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. pakeitimo įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija), 5 str. 3 d.

⁶⁶ Ten pat, 65, 11 str.

⁶⁷ Ten pat, 65, 5 str. 3 d.

⁶⁸ Ten pat, 65, 5 str. 3 d.

⁶⁹ Ten pat, 65, 13 str.

Patikrinimo metu analizavome, ar Įstaigos savo darbo apmokėjimo sistemose ir darbo tvarkos taisyklėse (Menų mokyklos atveju) nusimatė tokių pašalpų skyrimo tvarką bei atvejus, sukonkretino pašalpų dydžius.

Nustatėme, kad keliose įstaigose (iš vertintų 20-ies) darbo apmokėjimo sistemose aprašyta tokių pašalpų skyrimo tvarka turėjo trūkumų: Menų mokyklos darbo tvarkos taisyklėse – nenumatyta pašalpų skyrimo tvarka; Jaunųjų technikų centro sistemoje – nenurodyti pašalpų skyrimo atvejai bei dydžiai. 8 įstaigos (Lopšelis-darželis „Dainelė“, Lopšelis-darželis „Žiburėlis“, Ragainės progimnazija, Salduvės progimnazija, Saulėtekio gimnazija, Sanatorinė mokykla, Dailės galerija, Jaunųjų technikų centras) nurodė pašalpų skyrimo atvejus, tačiau nenurodė konkrečių dydžių, o perkėlė tik Įstatymo nuostatą⁷⁰ <...>gali būti išmokama iki 5 MMA<...>.

Peržiūrėjus darbo apmokėjimo sistemose nustatytus materialinių pašalpų dydžius (3 priedas), 8 iš 20-ies vertintų įstaigų ligos ir mirties atveju pasirinktas iki 3MMA skyrimo dydis, Lopšelyje-darželyje „Bitė“ iki 2 MMA, Lopšelyje-darželyje „Klevelis“ iki 1 MMA skyrimo dydžiai.

1.6. Darbuotojų pareigybių sąrašuose nustatyta neatitikimų

Įstatyme⁷¹ nurodyta, kad Biudžetinės įstaigos vadovas tvirtina biudžetinės įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašą, naudodamasis Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintu Lietuvos profesijų klasifikatoriumi⁷² (tekste – LPK). Vadovaudamasis LPK kodais Įstaigų patvirtintuose pareigybių sąrašuose turi būti nurodytas šešių skaitmenų profesijos kodas priskirtai pareigybei, leidžiantis nustatyti kokias darbuotojų grupeis yra priskirta pareigybė:

Kodas	Pavadinimas
1	Vadovai
2	Specialistai
3	Technikai ir jaunesnieji specialistai
4	Tarnautojai
5	Paslaugų sektoriaus darbuotojai ir pardavėjai
6	Kvalifikuoti žemės, miškų ir žuvininkystės ūkio darbuotojai
7	Kvalifikuoti darbininkai ir amatininkai
8	Įrenginių ir mašinų operatoriai ir surinkėjai
9	Nekvalifikuoti darbininkai
0	Ginkluotųjų pajėgų profesijos

3 pav. Šaltinis – Lietuvos profesijų klasifikatoriaus informacija

Taip pat atsižvelgiant į Įstatymo⁷³ nuostatas biudžetinių įstaigų darbuotojų pareigybės, pagal tai, kokio lygio išsilavinimas reikalingas konkrečioms pareigoms užimti, turi būti suskirstytos į šias grupes:

- 1) biudžetinių įstaigų vadovai ir jų pavaduotojai, kurių pareigybės priskiriamos A1 ar A2 lygiui;
- 2) struktūrinių padalinių vadovai ir jų pavaduotojai, kurių pareigybės priskiriamos A1 ar A2 arba B lygiui;
- 3) darbuotojai, su kuriais sudarytos darbo sutartys dėl mentorystės (įgytos patirties perdavimo), kurių pareigybės priskiriamos A1 ar A2 lygiui;
- 4) specialistai, kurių pareigybės priskiriamos A1 ar A2 arba B lygiui; mokytojų, priskiriamos specialistų A2 lygio pareigybių grupei;
- 5) kvalifikuoti darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos C lygiui;
- 6) darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos D lygiui (toliau – darbininkai).

⁷⁰ LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. pakeitimo įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija), 13 str.

⁷¹ Ten pat, 70, 4 str. 1 d.

⁷² <http://www.profesijuklasifikatorius.lt/>

⁷³ Ten pat, 70, 3 str. 2 d.

Patikrinimo metu vertinome, ar darbuotojo pareigybei priskirtas kodas parinktas vadovaujantis LPK rekomendacijomis; ar parinktas kodas atitinka pareigybės grupę; ar pareigybės grupė atitinka pareigybės lygį.

Vertinimui analizavome tikrinamų Įstaigų, vadovų patvirtintus, darbuotojų pareigybių sąrašus (priedas 2), kuriuose pateikti pareigybių pavadinimai bei jiems priskirti kodai pagal LPK; peržiūrėjome įstaigų valdymo struktūras.

Analizuojant Įstaigų darbuotojų sąrašus pastebėjome, kad skirtingai taikomi pareigybių, kurių darbo funkcijos susijusios su Įstaigų ūkinės veiklos planavimu, koordinavimu, priežiūra ir kt., pavadinimai, pareigybių grupės bei skirtingai taikomi profesijų klasifikatorių kodai (4 priedas), pvz.:

- Pareigybių pavadinimus Direktorius pavaduotojas ūkio reikalams taikė 2 įstaigos⁷⁴, Ugdymo aprūpinimo skyriaus vedėjas – 3 įstaigos⁷⁵, Darbų vadovas – 1 įstaiga⁷⁶, Ūkio dalies vedėjas – 10 įstaigų⁷⁷, Ūkio vedėjas – 1 įstaiga⁷⁸, Ūkvedys – 3 įstaigos⁷⁹, Ūkinės veiklos administratorius – 1 įstaiga⁸⁰.
- Be to, peržiūrėjus šių pareigybių aprašymus bei Įstaigų valdymo struktūras, pastebėta, kad 19 įstaigų (iš 20-ies), minėtos pareigybės, turi pavaldžių darbuotojų, tačiau 3 įstaigos⁸¹, priskyrė vadovų ir jų pavaduotojų, 2 įstaigos⁸² – struktūrinių padalinių vadovams ir jų pavaduotojams, 10 įstaigų⁸³ – specialistų ir 4 įstaigos⁸⁴ – kvalifikuotų darbuotojų grupėms, 1 įstaiga⁸⁵ – nenurodė pareigybės aprašyme ūkvedžio pareigybės grupės (4 priedas).
- Atitinkamai minėtoms pareigybėms Įstaigos priskyrė skirtingus profesijų kodus, kai kuriais atvejais priskirti kodai pagal LPK⁸⁶ neatitinka pareigybei nustatytos grupės (4 priedas):
 - 1 įstaiga – 112036 Švietimo įstaigos vadovas⁸⁷;
 - 1 įstaiga – 121911 Valdymo padalinio vadovas, tačiau pareigybė priskirta Kvalifikuotų darbuotojų grupei⁸⁸;
 - 3 įstaigos – 121912 Padalinio [sekcijos, biuro, poskyrio] vadovas, tačiau 1 iš jų priskyrė vadovų grupei⁸⁹, o kitos – Struktūrinio padalinio vadovų⁹⁰ bei Specialistų grupėms⁹¹;
 - 1 įstaiga – 121914 Darbų vadovas⁹²;
 - 1 įstaiga – 134906 Padalinio vadovas, tačiau pareigybę priskyrė Specialistų grupei⁹³,
 - 1 įstaiga – 334305 Įmonės [įstaigos] vadovo padėjėjas⁹⁴;

⁷⁴ Lopšelis-darželis „Bitė“, Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centras.

⁷⁵ Salduvės progimnazija, Lieporių gimnazija, Saulėtekio gimnazija.

⁷⁶ Ragainės progimnazija.

⁷⁷ Menų mokykla, Jaunųjų technikų centras, Lopšelis-darželis „Eglutė“, Lopšelis-darželis „Kregždutė“, Lopšelis-darželis „Ažuoliukas“, Lopšelis-darželis „Bangelė“, Lopšelis-darželis „Dainelė“, Lopšelis-darželis „Klevelis“, Lopšelis-darželis „Žiburėlis“, Saulėtekio gimnazija.

⁷⁸ Lopšelis-darželis „Coliukė“.

⁷⁹ Lopšelis-darželis „Žibutė“, Sanatorinė mokykla, Kultūros centro „Laiptų galerija“.

⁸⁰ Dailės galerija.

⁸¹ Lopšelis-darželis „Bitė“, Saulėtekio gimnazija., Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centras.

⁸² Ragainės progimnazija, Menų mokykla.

⁸³ Jaunųjų technikų centras, Lopšelis-darželis „Eglutė“, Lopšelis-darželis „Kregždutė“, Lopšelis-darželis „Ažuoliukas“, Lopšelis-darželis „Bangelė“, Lopšelis-darželis „Dainelė“, Lopšelis-darželis „Žiburėlis“, Lopšelis-darželis „Coliukė“, Lopšelis-darželis „Žibutė“, Dailės galerija.

⁸⁴ Salduvės progimnazija, Lieporių gimnazija, Sanatorinė mokykla, Kultūros centro „Laiptų galerija“.

⁸⁵ Lopšelis-darželis „Klevelis“.

⁸⁶ <http://www.profesijuklasifikatorius.lt/>

⁸⁷ Lopšelis-darželis „Bitė“.

⁸⁸ Lieporių gimnazija.

⁸⁹ Saulėtekio gimnazija.

⁹⁰ Menų mokykla.

⁹¹ Jaunųjų technikų centras.

⁹² Ragainės progimnazija.

⁹³ Lopšelis-darželis „Eglutė“.

⁹⁴ Lopšelis-darželis „Kregždutė“.

- 10 įstaigų⁹⁵ – 515101 Ūkvedys, tačiau iš jų 3 įstaigos priskyrė Kvalifikuotų darbuotojų grupei⁹⁶;
- 1 įstaiga – 515111 Ūkio reikalų tvarkytojas, gydymo įstaigos skyriaus ūkvedys⁹⁷;
- 1 įstaiga – 5152 Namų ūkio ekonomai, tačiau pareigybės grupė – Įstaigų vadovai ir jų pavaduotojai⁹⁸.
- Pastebėta, kad Saulėtekio gimnazijos vadovo patvirtintame darbuotojų pareigybių sąrašė⁹⁹ yra dvi pareigybes, priskirtos vadovų grupei: Ugdymo aprūpinimo skyriaus vedėjas, kodas pagal LPK 121202 – Darbo santykių (darbo organizavimo, darbo užmokesčio ir pan.) padalinio vadovas, pareigybės lygis A2 bei Ūkio dalies vedėjas, kodas 121912 – Padalinio [sekcijos, biuro, poskyrio] vadovas, pareigybės lygis – B. Tačiau pagal patvirtintą Įstaigos valdymo struktūrą¹⁰⁰ Ūkio dalies vedėjas pavaldus Ugdymo aprūpinimo skyriaus vedėjui.

Taip pat skirtingai taikomi pareigybių, kurių darbo funkcijos susijusios su Įstaigų dokumentų valdymu, tvarkymu, archyvavimu ir pan., pavadinimai, pareigybių grupės, profesijų kodai pagal LPK (5 priedas), pvz.:

- Pareigybių pavadinimus Raštinės (archyvo vedėjas) taikė 7 įstaigos¹⁰¹; Raštinės vedėjas – 2 įstaigos¹⁰², Sekretoriato vedėjas – 1 įstaiga¹⁰³, Raštinės administratorius – 1 įstaiga¹⁰⁴, Sekretorius – 3 įstaigos¹⁰⁵, Administracijos sekretorius – 1 įstaiga¹⁰⁶, Administracinės veiklos specialistas – 1 įstaiga¹⁰⁷, Administratorius-referentas – 1 įstaiga¹⁰⁸. 3 įstaigos turėjo po 2 pareigybes: Ragainės progimnazija – Raštinės administratoriaus ir Sekretoriaus pareigybes; Menų mokykla ir Sanatorinė mokykla – Administratoriaus ir Sekretoriaus pareigybes.
- Minėtoms pareigybėms nustatyti skirtingi profesijų kodai (334306, 334321, 121913, 412005/441505, 334101, 412001, 334313).
- 2 įstaigos Raštinės vedėjo (Salduvės progimnazija) ir Sekretoriato vedėjo (Saulėtekio gimnazija) pareigybes priskyrė vadovų grupei, nors pagal Įstaigų valdymo struktūras¹⁰⁹ šios pareigybės neturi pavaldžių darbuotojų.

Nustatytas atvejis, kai įstaigos pareigybių sąrašė nurodytas profesijos kodas pagal LPK¹¹⁰ – „Nekvalifikuotų darbininkų grupė“, tačiau mokama kaip kvalifikuotam darbuotojui:

- Menų mokyklos pareigybių sąrašė¹¹¹ nurodytas Kvalifikuotas darbininkas, profesijos kodas 962201. Pagal LPK¹¹² šis kodas atitinka Nekvalifikuoto atsitiktinių darbų darbininko profesiją.

⁹⁵ Lopšelis-darželis „Ažuoliukas“, Lopšelis-darželis „Bangėlė“, Lopšelis-darželis „Dainelė“, Lopšelis-darželis „Klevelis“, Lopšelis-darželis „Žiburėlis“, Lopšelis-darželis „Coliukė“, Lopšelis-darželis „Žibutė“, Salduvės progimnazija, Sanatorinė mokykla, Kultūros centro „Laiptų galerija“.

⁹⁶ Salduvės progimnazija, Sanatorinė mokykla, Kultūros centro „Laiptų galerija“.

⁹⁷ Dailės galerija.

⁹⁸ Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centras.

⁹⁹ Šiaulių Saulėtekio gimnazijos direktoriaus 2020 m. sausio 2 d. įsakymas Nr. P-1 „Šiaulių Saulėtekio gimnazijos pareigybių, finansuojamų iš savivaldybės biudžeto lėšų, sąrašas ir pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai 2020 m. sausio 1 d.“.

¹⁰⁰ <https://sauletekis.lt/puslapis/index.php?cid=11&pid=65&part=story>.

¹⁰¹ Lopšelis-darželis „Ažuoliukas“, Lopšelis-darželis „Coliukė“, Lopšelis-darželis „Klevelis“, Lopšelis-darželis „Žiburėlis“, Lopšelis-darželis „Bangėlė“, Jaunųjų technikų centras, Lopšelis-darželis „Eglutė“.

¹⁰² Lopšelis-darželis „Kregždutė“, Salduvės progimnazija.

¹⁰³ Saulėtekio gimnazija.

¹⁰⁴ Lopšelis-darželis „Bitė“.

¹⁰⁵ Lopšelis-darželis „Dainelė“, Lieporių gimnazija, Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centras.

¹⁰⁶ Lopšelis-darželis „Žibutė“.

¹⁰⁷ Dailės galerija.

¹⁰⁸ Kultūros centro „Laiptų galerija“.

¹⁰⁹ <https://salduve.lt/progimnazijos-struktura/>; <https://sauletekis.lt/puslapis/index.php?cid=11&pid=65&part=story>.

¹¹⁰ <http://www.profesijuklasifikatorius.lt/>

¹¹¹ Šiaulių menų mokyklos direktoriaus 2020 m. sausio 6 d. įsakymas Nr. V 1-5 „Dėl Šiaulių menų mokyklos pareigybių profesijų kodų tvirtinimo“.

¹¹² <http://www.profesijuklasifikatorius.lt/>

Darbininko pareigybės aprašyme¹¹³ nurodyta pareigybės grupė – darbininkas, pareigybės lygis – D. Patikrinimo metu Įstaiga Kvalifikuoto darbininko pareigybės aprašymo neturėjo. (*duomenys neskelbtini*) Darbininkui nustatytas kvalifikuoto darbuotojo atlyginimo dydis (*duomenys neskelbtini*) nesivadovaujant Įstatymo 7 str. 5 d. nuostata.

Kitose įstaigose nustatytas priešingas variantas: pareigybių sąrašė nurodytas profesijos kodas pagal LPK – „Kvalifikuotų darbuotojų grupė“, tačiau pareigybės priskirtos nekvalifikuotų darbininkų grupei pvz.:

- Lopšelis-darželis „Eglutė“, Saulėtekio gimnazija ir Lieporių gimnazija darbininko pareigybei nurodė profesijos kodą 711908 „Pastatų techninės priežiūros darbininkas“, Šiaulių miesto kultūros centro „Laiptų galerija“ darbininko pareigybei nurodė profesijos kodą 711904 „Statinių techninės priežiūros ir einamojo remonto darbininkas“. Tokie profesijų kodai pagal LPK – priskiriami „Kvalifikuotų darbininkų ir amatininkų grupei“. Tačiau minėtose įstaigose, darbuotojo pareigybės aprašyme nurodyta darbininko grupė bei nustatytas D lygis ir darbo užmokestis mokamas kaip už nekvalifikuotą darbą.
- Dailės galerijos pareigybių sąrašė nurodyta: Salių administratorius, pareigybės lygis D, profesijos kodas 541425. Pagal LPK tokiu kodu žymima Meno galerijos prižiūrėtojo pareigybė, priklausanti apsaugos darbuotojų pogrupiui. Vadovaujantis LPK aprašu, „Apsaugos darbuotojai“, tai darbuotojai, kurie patruliuoja patalpose ar jas stebi, siekdami apsaugoti turtą nuo vagysčių ir niokojimo, kontroliuoja patekimą į įstaigas ir palaiko tvarką, taip pat užtikrina taisyklių laikymąsi viešuose renginiuose ir įstaigų viduje. Šiaulių dailės galerijos Salių administratoriaus pareigybės aprašyme, einančio darbuotojo funkcijos: <...> perima saugoti pagal sąrašą pateiktus parodų eksponatus; užtikrina eksponatų, esančių paskirtose saugoti patalpose, saugą <...>. Taigi, pagal nurodytą profesijos kodą bei peržiūrėjus pareigybės aprašyme nurodytas funkcijas, toks darbas yra priskirtinas kvalifikuotam darbui, o pareigybės lygis – C lygiui, kuriam darbo užmokestis – mokamas pagal Įstatymo 4 priede nurodytus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus.

Pasitaikė atveju kai vienai darbuotojo pareigybei priskirti dviejų profesijų kodai, pvz.:

- Kultūros centro „Laiptų galerija“ pateiktame darbuotojų sąrašė yra pareigybių, kurioms priskirti du profesijų kodai: Dailininkas – parodų gidas – edukatorius, profesijų pagal LPK kodai 225111/333202 (225111 kodas LPK nėra numatytas; 333202 – Konferencijų ir renginių organizatorius); Salių administratorius – bilietų platintojas, kodai 334321/523001 (334321 – Administratorius; 523001 – Bilietų kasininkas); Ūkinės finansinės veiklos koordinatorius – 263110/515111 (263110 – Planavimo ekonomistas; 515111 – Ūkio reikalų tvarkytojas, gydymo įstaigos skyriaus ūkvedys). Pastebėtina, kad pagal LPK pareigybei priskirtinas tik vienas kodas¹¹⁴ pagal pagrindinę darbo užduotį arba pagal tą užduotį, kuri reikalauja aukštesnio kvalifikacijos lygmens.

1.7. Darbuotojų pareigybių aprašymuose nustatyti neatitikimai nurodant pareigybių grupes, pareigybių lygius bei būtiną išsilavinimą pareigybės lygiui

Biudžetinių įstaigų darbuotojų, išskyrus mokytojus, pareigybių aprašymų rengimo tvarką reglamentuoja Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymo metodika¹¹⁵. Mokytojų pareigybių aprašymą reglamentuoja atskira metodika¹¹⁶, patvirtinta Lietuvos Respublikos

¹¹³ Šiaulių menų mokyklos direktoriaus 2019 m. rugsėjo 12 d. įsakymu Nr. V 1-92 patvirtintas „Šiaulių menų mokyklos darbininko pareigybės aprašymas“.

¹¹⁴ <http://www.profesijuklasifikatorius.lt/?q=lt/faq-questions-inline>

¹¹⁵ LR socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. balandžio 12 d. įsakymas Nr. A1-177 „Dėl valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymo metodikos patvirtinimo“ (nauja redakcija 2019 m. gruodžio 31 Nr. A1-806).

¹¹⁶ LR švietimo ir mokslo ministro 2018 m. liepos 26 d. įsakymas Nr. V-674 „Dėl mokytojų (išskyrus trenerius) pareigybių aprašymo metodikos patvirtinimo“.

švietimo, mokslo ir sporto ministro. Pagal Įstatymo¹¹⁷ nuostatas ir minėtų metodikų reikalavimus Biudžetinės įstaigos darbuotojo pareigybės aprašyme turi būti nurodyta:

- pareigybės grupė;
- pareigybės pavadinimas;
- pareigybės lygis (pvz. A, B, C, D);
- specialieji reikalavimai, keliami šias pareigas einančiam darbuotojui (išsilavinimas, darbo patirtis, profesinė kvalifikacija);
- pareigybei priskirtos funkcijos.

Nuo 2020 m. sausio 1 d. patikslintas reikalavimas, kad įstaigų darbuotojo pareigybės aprašyme turi būti nurodytas konkretus pareigybės lygis¹¹⁸ (pvz. A1 ar A2).

Biudžetinių įstaigų vadovai ir jų pavaduotojai, kurių funkcijos

- susijusios su biudžetinės įstaigos veiklos kryptių nustatymu,
- biudžeto formavimu ir jo vykdymo kontrolės užtikrinimu,
- materialųjų, žmogiškųjų išteklių ir finansinių išteklių naudojimo planavimu ir kontrole,
- biudžetinės įstaigos veiklos stebėseną ir vertinimu,
- darbų ir užduočių planavimu ir paskirstymu,
- atstovavimu ir veikimu biudžetinės įstaigos vardu.

Biudžetinių įstaigų struktūrinių padalinių vadovai ir jų pavaduotojai, kurių funkcijos

- susijusios su biudžetinės įstaigos struktūrinio padalinio veiklos kryptių nustatymu,
- biudžeto formavimu ir jo vykdymo kontrolės užtikrinimu,
- materialųjų, žmogiškųjų išteklių ir finansinių išteklių naudojimo planavimu ir kontrole,
- biudžetinės įstaigos struktūrinio padalinio ar biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos stebėseną ir vertinimu;
- biudžetinės įstaigos struktūrinio padalinio ar biudžetinių įstaigų darbuotojų darbų ir užduočių planavimu ir paskirstymu.

Specialistai

- funkcijos humanitarinių, socialinių, fizinių, žemės ūkio, biomedicinos, technologijos mokslų ar menų srityse,
- specialistų pareigybės priskiriamos A arba B lygiui, atsižvelgiant į būtina išsilavinimą toms pareigoms eiti.

Kvalifikuoti darbuotojai

- funkcijos, susijusios su informacijos tvarkymu, kaupimu, skaičiavimu, apdorojimu ir suradimu, klientų aptarnavimu, patalpų ir (ar) aplinkos priežiūra, paslaugų teikimu asmenims, įrenginiams valdyti ir prižiūrėti, transporto priemonėms vairuoti ir panašiai, ir šioms funkcijoms vykdyti būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija.

Darbuotojai

- atliekantys paprastas ir pasikartojančias užduotis, kurioms atlikti netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai.

4 pav. Biudžetinių įstaigų darbuotojų grupės ir jų funkcijos

* Šaltinis – Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymo metodika.

Peržiūrėjome visus Įstaigų patvirtintus pareigybių pavadinimų aprašymus bei vertinome jų atitiktį Įstatymo reikalavimams.

Atlikę vertinimą, nustatėme, kad pareigybės aprašymuose ne visada nurodyta arba netinkamai nurodyta pareigybės grupė, kaip numatyta Įstatyme¹¹⁹, pvz.:

- Nenurodytos pareigybių grupės:

¹¹⁷ LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. pakeitimo įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija).

¹¹⁸ Ten pat, 117, 4 str. 4 d. 3 p.

¹¹⁹ Ten pat, 117, 3 str. 2 d.; 4 str. 4 d. 1 p.

- Vadovų ir jų pavaduotojų grupei nepriskirti Lopšelio-darželio "Žiburėlis" direktoriaus pavaduotojo ugdymui, Ragainės progimnazijos direktoriaus pavaduotojo ugdymui pareigybių aprašymai;
- Struktūrinių padalinių vadovų ir jų pavaduotojų grupei nepriskirti Lopšelio-darželio "Klevelis" ūkio dalies vedėjo pareigybės aprašymas;
- Specialistų grupei nepriskirti Lopšelio-darželio "Eglutė" logopedo ir auklėtojo, Lopšelio-darželio "Žiburėlis" priešmokyklinio ugdymo pedagogo, ikimokyklinio ugdymo auklėtojo, logopedo, socialinio pedagogo, Ragainės progimnazijos socialinio pedagogo, raštinės administratoriaus, Jaunųjų technikų centro renginių vedėjo, kabineto vedėjo, Kultūros centro „Laiptų galerija“ administratoriaus-referento pareigybių aprašymai.
- Netinkamai nurodytos pareigybių grupės:
 - Įstatyme nenumatytos 1, 2, 4, 5, grupės nurodytos Lopšelio-darželio "Klevelis" direktoriaus pavaduotojo ugdymui, raštinės vedėjo, virėjo, auklėtojo padėjėjo, kiemsargio, pagalbinio darbininko, darbininko ir Lopšelio-darželio „Bitė“ direktoriaus pavaduotojo ugdymui, darbininko, kiemsargio, valytojo pareigybių aprašymuose;
 - Viešųjų paslaugų įstaigos vadovų grupė – Lieporių gimnazijos direktoriaus pavaduotojo ugdymui pareigybės aprašyme;
 - Konferencijų ir renginių planuotojų grupė – Saulėtekio gimnazijos neformaliojo (papildomojo) ugdymo organizatoriaus pareigybės aprašyme;
 - Mokytojo grupė – Menų mokyklos neformaliojo ugdymo organizatoriaus, saugaus eismo kabineto vedėjo pareigybių aprašymuose; Regimojo meno kūrėjo ir atlikėjo grupė – tos pačios įstaigos dailininko-apipavidalintojo pareigybės aprašyme.

Pasitaikė atveju, kai pareigybės aprašymuose nenurodytas pareigybės lygis, kaip numatyta Įstatyme¹²⁰, pvz.:

- Lopšelio-darželio "Klevelis" meninio ugdymo mokytojo, Lopšelio-darželio "Žiburėlis" logopedo, Ragainės progimnazijos raštinės administratoriaus pareigybės aprašymuose nėra nurodytas pareigybės lygis (priskirtinos A2 lygiui).

Kai kurios įstaigos neatsižvelgė į Įstatymo¹²¹ pakeitimą ir darbuotojų pareigybės aprašymuose nenurodė konkretaus pareigybės lygio, pvz.:

- Nurodytas pareigybės lygis A – Lopšelio-darželio "Coliukė" priešmokyklinio ugdymo pedagogo; Lopšelio-darželio "Klevelis" direktoriaus pavaduotojo ugdymui, priešmokyklinio ugdymo pedagogo, auklėtojo, raštinės vedėjo; Lopšelio-darželio „Bitė“ direktoriaus pavaduotojo ugdymui; Lopšelio-darželio "Žiburėlis" ikimokyklinio ugdymo auklėtojo; Ragainės progimnazijos direktoriaus pavaduotojo ugdymui, socialinio pedagogo, priešmokyklinio ugdymo pedagogo; Jaunųjų technikų centro ūkio dalies vedėjo, renginių vedėjo, inžinieriaus- kompiuterininko, mokytojo; Menų mokyklos direktoriaus pavaduotojo ugdymui, neformaliojo ugdymo organizatoriaus, neformaliojo ugdymo metodininko, saugaus eismo kabineto vedėjo, sekretoriaus, administratoriaus, ūkio dalies vedėjo, asmens duomenų apsaugos pareigūno, inžinieriaus-kompiuterininko, dailininko-apipavidalintojo; Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centro trenerio pareigybių aprašymuose.
- Nurodytas pareigybės lygis A arba B – Lieporių gimnazijos inžinieriaus kompiuterininko, klasės auklėtojo; Saulėtekio gimnazijos vyr. buhalterio pareigybių aprašymuose.
- Nurodytas pareigybės lygis A2/B – Sanatorinės mokyklos administratoriaus, slaugos administratoriaus, bendrosios praktikos slaugytojo, masažuotojo, fizinės medicinos ir reabilitacijos slaugytojo, socialinis darbuotojo, dietisto pareigybių aprašymuose.

¹²⁰ LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. pakeitimo įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija), 4 str. 4 d. 3 p.

¹²¹ *Ten pat*, 120, 4 str. 4 d. 3 p.

Pastebėta, kad pareigybių aprašymuose neišlaikytas nuoseklumo principas ir pareigybių lygiai nustatyti neatsižvelgiant į pareigybės grupę, nurodytas LPK kodas neatitinka pareigybės grupės, pvz.:

- Lopšelio-darželio „Ažuoliukas“ auklėtojo padėjėjo ir virėjo pareigybės aprašymuose nustatytas kvalifikuotų darbuotojų – C lygis, tačiau grupė nurodyta nekvalifikuotas darbininkas;
- Lopšelio-darželio "Klevelis" – kiemsargio pareigybės aprašyme nustatytas vadovams priskiriamas A lygis, tačiau nustatyta Įstatyme neregamentuota 5 grupė;
- Lopšelio-darželio „Žiburėlis“ apskaitos darbuotojo, Ragainės progimnazijos sekretoriaus, Lieporių gimnazijos apskaitininko, Kultūros centro „Laiptų galerija“ ūkinės finansinės veiklos koordinatoriaus, salių administratoriaus-biliėtų platintojo pareigybių aprašymuose nustatytas B lygis, tačiau grupė kvalifikuoti darbuotojai;
- Salduvės progimnazijos ugdymo aprūpinimo skyriaus vedėjo pareigybės aprašyme nustatytas A2 lygis, tačiau grupė kvalifikuoti darbuotojai;
- Jaunųjų technikų centro inžinieriaus-kompiuterininko pareigybės aprašyme nustatytas A lygis, tačiau grupė kvalifikuoti darbuotojai;
- Lieporių gimnazijos vyr. buhalterio, bibliotekos vedėjo pareigybės aprašymuose nustatytas A2 lygis, grupė specialistai, tačiau kodai 121104 ir 134903, kurie pagal LPK priskiriami vadovų grupei;
- Lieporių gimnazijos ugdymo aprūpinimo skyriaus vedėjo pareigybės aprašyme nustatytas B lygis, grupė kvalifikuoti darbuotojai, tačiau kodas 121911, kuris pagal LPK priskiriamas vadovų grupei;
- Lieporių gimnazijos valgyklos vedėjo (pareigybių sąraše vyr. virėjo pareigybė) pareigybės aprašyme nustatytas B lygis, grupė – vadovų, o nurodytas kodas pagal LPK 343401 – priskirtinas jaunųjų specialistų grupei.
- Dailės galerijos salių administratoriaus pareigybės aprašyme nustatytas D lygis, nurodytas profesijos kodas 541425, kuris pagal LPK priskiriamas kvalifikuotų darbuotojų grupei;
- Kultūros centro „Laiptų galerija“ darbininko pareigybės aprašyme nustatytas D lygis, grupė – darbininkas, tačiau kodas 711904, kuris pagal LPK priskiriamas kvalifikuotų darbininkų ir amatininkų grupei.

Patikrinimo metu 2 įstaigose nustatyti atvejai, kai pareigybės aprašymuose nurodytas būtinas išsilavinimas neatitinka nurodyto pareigybės lygio arba nėra nurodytas būtinas išsilavinimas, nustatytam pareigybės lygiui kaip numatyta Įstatyme¹²², pvz.:

- Lieporių gimnazijos laboranto pareigybės aprašyme C lygiui nėra nurodyto būtino išsilavinimo. Bibliotekos vedėjo pareigybės aprašyme nustatytam A2 lygiui nurodytas netinkamas išsilavinimo reikalavimas <...> aukštesnysis išsilavinimas iki 2009 metų, ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgytas iki 1995 metų<...>, kuris – priskirtinas B lygio pareigybėms;
- Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centro direktoriaus pavaduotojo ugdymui ir vyr. buhalterio pareigybės aprašymuose nurodytas A1 lygis ir nustatyti specialūs reikalavimai <...> turėti aukštąjį universitetinį finansinį arba ekonominį išsilavinimą<...>, neatitinka pareigybei būtino ne žemesnio kaip aukštojo universitetinio išsilavinimo su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilyginto išsilavinimo kaip numatyta Įstatymo¹²³ nuostatoje.

Vertindami pareigybių aprašymų atitikimą teisės aktams, pastebėjome, kad 2 įstaigose neatnaujinti visi pareigybių aprašymai pagal galiojančias Įstatymo nuostatas:

¹²² LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. pakeitimo įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija), 2 str.; 4 str. 4 d. 4 p.

¹²³ *Ten pat*, 122, 2 str. 1 p.

- Lopšelio-darželio "Klevelis" logopedo pareigybės aprašyme, patvirtintame 2015 m. kovo 2 d.¹²⁴, nėra nustatyta pareigybės grupė ir lygis kaip numatyta Įstatyme¹²⁵. Aprašymas neatitinka pareigybių aprašymų rengimo tvarkoje¹²⁶ numatytos struktūros reikalavimų;
- „Ragainės“ progimnazijos logopedo¹²⁷ ir specialiojo pedagogo¹²⁸ pareigybės aprašymai, patvirtinti 2016 m. spalio 17 d, neatitinka Įstatymo¹²⁹ reikalavimų: nėra nustatytų pareigybės grupių ir lygių. Aprašymai neatitinka pareigybių aprašymų rengimo tvarkoje¹³⁰ numatytos struktūros reikalavimų.

Pastebėti trūkumai pareigybių aprašymuose detaliau nurodyti 6 priede.

Pažymėtina, kad Lopšelio-darželio „Bitė“ direktoriaus 2020 m. spalio 19 d. įsakymais¹³¹, atnaujinti darbininko, kiemsargio, valytojo, direktoriaus pavaduotojo ugdymui, direktoriaus pavaduotojo ūkio reikalams pareigybių aprašymai, nurodant pareigybių grupes ir pareigybių lygius.

1.8. Funkcijų, atsiradusių dėl buhalterinės apskaitos vykdymo centralizuotai, priskyrimas

Šiaulių miesto savivaldybės tarybos sprendimu¹³² nuo 2020 m. sausio 1 d. 37 biudžetinių įstaigų buhalterinė apskaita tvarkoma centralizuotai. Priemonių plano¹³³ 10 punkte numatyta, kad biudžetinės įstaigos funkcijas, atsiradusias įstaigose dėl buhalterinės apskaitos vykdymo centralizuotai, iki 2019 m. gruodžio 31 d. turi priskirti biudžetinių įstaigų darbuotojams.

Pagal įstaigų pateiktus duomenis, nustatėme, kad 6, iš 20-ies vertintų, įstaigų apskaita tvarkoma centralizuotai. Iš jų, 2 įstaigų Lopšelio-darželio „Kregždutė“ ir Lopšelio-darželio „Bitė“ apskaita jau anksčiau buvo tvarkoma centralizuotai, 4 įstaigų Lopšelio-darželio „Klevelis“, Ragainės progimnazijos, Dailės galerijos, Kultūros centro „Laiptų galerija“ buhalterinė apskaita centralizuotai tvarkoma nuo 2020 m. sausio 1 dienos.

Vertinome kaip šios 4 minėtos įstaigos darbuotojams priskyrė ar paskirstė funkcijas, atsiradusias dėl buhalterinės apskaitos vykdymo centralizuotai.

Nustatėme, kad 3 įstaigos sukūrė naujas pareigybes – Ūkinės finansinės veiklos koordinatorius, Veiklos vadybininkas ir Sekretorius, numatydamos joms funkcijas, atsiradusias įstaigose dėl buhalterinės apskaitos vykdymo centralizuotai. 2 atvejais naujai pareigybei numatytas ne mažesnis nei vyr. buhalteriu mokėtas darbo užmokestis, tačiau nenustatyta tokia atsakomybė, kokia buvo numatyta vyr. buhalteriu už apskaitos įrašų teisingumą, išankstinės vidaus kontrolės vykdymą, biudžeto bei finansinių ataskaitų sudarymą, jų pateikimą ir kt.

<...> Vadovaujantis teisės aktų nuostatomis, ataskaitos dalis neskelbtina dėl informacijos, susijusios su asmens duomenimis <...>.

¹²⁴ Šiaulių lopšelio-darželio „Klevelis“ direktoriaus 2015 m. kovo 2 d. įsakymas Nr. N-18.

¹²⁵ LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. pakeitimo įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija), 4 str. 4 d.

¹²⁶ LR socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. balandžio 12 d. įsakymas Nr. A1-177 „Dėl valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymo metodikos patvirtinimo“ (nauja redakcija 2019 m. gruodžio 31 Nr. A1-806).

¹²⁷ Šiaulių „Ragainės“ progimnazijos direktoriaus 2016 m. spalio 17 d. įsakymas Nr. V-114 (1.3).

¹²⁸ Šiaulių „Ragainės“ progimnazijos direktoriaus 2016 m. spalio 17 d. įsakymas Nr. V-115 (1.3).

¹²⁹ *Ten pat*, 125, 4 str. 4 d.

¹³⁰ LR socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. balandžio 12 d. įsakymas Nr. A1-177 „Dėl valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymo metodikos patvirtinimo“ (nauja redakcija 2019 m. gruodžio 31 Nr. A1-806).

¹³¹ Šiaulių lopšelio-darželio „Bitė“ direktoriaus 2020 m. spalio 19 d. įsakymai Nr. V3-161 – V3-165 „Dėl pareigybių aprašymų patvirtinimo“.

¹³² Šiaulių miesto savivaldybės tarybos 2019 m. liepos 4 d. sprendimas Nr. T-307 „Dėl biudžetinių įstaigų buhalterinės apskaitos“.

¹³³ Šiaulių miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2019 m. lapkričio 15 d. įsakymas Nr. A-1634 „Dėl biudžetinių įstaigų buhalterinės apskaitos centralizavimo priemonių plano patvirtinimo“.

Viena įstaiga paskirstė funkcijas ir skyrė priemoną už jų vykdymą.

<...> *Vadovaujantis teisės aktų nuostatomis, ataskaitos dalis neskelbtina dėl informacijos, susijusios su asmens duomenimis* <...>.

2. Kasmetinis darbuotojų vertinimas atliktas su trūkumais

Metinės veiklos užduotys, susijusios su darbuotojo funkcijomis, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai biudžetinės įstaigos darbuotojui turi būti nustatyti kiekvienais metais iki sausio 31 dienos, einamaisiais metais priimtam biudžetinės įstaigos darbuotojui ar grįžusiam iš atostogų vaikui prižiūrėti – per vieną mėnesį nuo priėmimo ar grįžimo į pareigas dienos. Jeigu, priėmus į pareigas biudžetinės įstaigos darbuotojus iki einamųjų kalendorinių metų pabaigos lieka mažiau kaip 6 mėnesiai, jiems metinės veiklos užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai einamiesiems kalendoriniams metams gali būti nenustatomi¹³⁴.

2.1. Darbuotojų gebėjimų, atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, nevertino pusė įstaigų. Vertinimo išvados siūlymas dėl kintamosios dalies dydžio nustatymo ne visais atvejais įrašytas.

Biudžetinių įstaigų darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo tikslas – įvertinti biudžetinių įstaigų darbuotojų, išskyrus darbininkus, mokytojus ir pagalbos mokiniui specialistus, praėjusių kalendorinių metų veiklą pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius¹³⁵.

Nuo 2020 m. sausio 1 d. Įstatyme¹³⁶ patikslintas kasmetinio veiklos vertinimo tikslas, ne tik pagal nustatytas užduotis, bet ir pagal gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, siekiant, kad biudžetinės įstaigos darbuotojo kasmetinio veiklos vertinimo rezultatai priklausytų ir nuo kasdieninės biudžetinės įstaigos darbuotojo veiklos, jam vykdant savo tiesiogines funkcijas. Dėl šio minėto Įstatymo pakeitimo atnaujinta veiklos vertinimo išvados forma¹³⁷, papildant gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas kriterijais ir jų vertinimu.

Biudžetinių įstaigų darbuotojų, tiesioginis vadovas, kartu su biudžetinės įstaigos darbuotojų atstovavimą įgyvendinančiais asmenimis įvertina įstaigos darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą ir teikią siūlymą (išskyrus įvertinus nepatenkinamai) dėl kintamosios dalies dydžio pagal darbo apmokėjimo sistemoje nustatytą tvarką ir dydžius:

labai gerai	•siūlo nustatyti kintamosios dalies dydį ir gali siūlyti skirti premiją
gerai	•siūlo nustatyti kintamosios dalies dydį
patenkinamai	•siūlo nenustatyti pareiginės algos kintamosios dalies dydžio
nepatenkinamai	•siūlo nustatyti mažesnę pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu Įstatyme tai pareigybei numatytas minimalus

5 pav. Darbuotojų skatinimas priklauso nuo praėjusių metų veiklos įvertinimo

¹³⁴ LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. pakeitimo įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija), 14 str. 5 d.

¹³⁵ *Ten pat*, 134, 14 str. 1 d.

¹³⁶ *Ten pat*, 134, 9 str. 1 d.

¹³⁷ LR vyriausybės 2020 m. sausio 8 d. nutarimas Nr. 7 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. balandžio 5 d. nutarimo Nr. 254 „Dėl Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo.

Darbuotojų veikla už 2019 metus turėjo būti vertinama¹³⁸ vadovaujantis nuo 2020 m. sausio 1 d. įsigaliojusiais Įstatymo¹³⁹ pakeitimais bei įsigaliojusiais valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo¹⁴⁰ pakeitimais.

Vertinome, ar darbuotojų praėjusių metų veikla buvo įvertinta, ar vertinimo išvadose – surašyti pasiekti rezultatai vykdant metines veiklos užduotis, ar vertinti gebėjimai atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, kaip surašytas galutinis darbuotojo vertinimas bei siūlymas dėl skatinimo.

Peržiūrėjome tikrinamų Įstaigų pateiktas darbuotojų 2019 metų veiklos vertinimo, kuris vyko iki 2020 m. sausio 31 d., išvadas.

Darbuotojų praėjusių kalendorinių metų veiklos vertinimą atliko visos tikrinamos biudžetinės Įstaigos, tačiau kai kuriose jų vertinimas atliktas nepilnai vadovaujantis Įstatymo¹⁴¹ nuostatomis:

- nebuvo vertinti darbuotojų gebėjimai atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas dalyje (10 įstaigų iš 20-ies tikrintų) įstaigų – Lopšelis-darželis „Bangelė“, Lopšelis-darželis „Bitė“, Ragainės progimnazija, Salduvės progimnazija, Lieporių gimnazija, Saulėtekio gimnazija, Jaunųjų technikų centras, Menų mokykla, Sanatorinė mokykla, Kultūros centro „Laiptų galerija“. 9 įstaigos pateikė užpildytas ir pasirašytas darbuotojų veiklos vertinimo išvadas, kurių formos¹⁴² galiojo vertinant darbuotojų ankstesnių metų veiklą, o Lopšelis-darželis „Bangelė“ – atnaujintas formos, tačiau darbuotojų gebėjimai nebuvo vertinti.
- nebuvo įrašytas siūlymas dėl kintamosios dalies dydžio nustatymo, darbuotojų veiklą įvertinus labai gerai arba gerai, 5 įstaigose – Lopšelis-darželis „Eglutė“, Lopšelis-darželis „Klevelis“, Ragainės progimnazija, Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centras, Dailės galerija. Minėtų įstaigų darbuotojams skirta pareiginės algos kintamoji dalis Įstaigų direktorių įsakymais, be siūlymo nustatyti kintamosios dalies dydį vertinimo išvadose.
- vienu atveju, (*duomenys neskelbtini*) darbuotojas atsisakė būti vertinamas dėl išėjimo iš darbo nors tokia teisė darbuotojui, dirbusiam visus metus, Įstatyme nenumatyta¹⁴³.

2.2. Pareiginės algos kintamosios dalies dydžiai ne visais atvejais nustatyti tinkamai

Pareiginės algos kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, nustatoma iki kito biudžetinės įstaigos darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo ir gali siekti iki 40 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies¹⁴⁴.

Įstatymas¹⁴⁵, atsižvelgiant į įstaigos darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklos vertinimo rezultatus, numato minimalius pareiginės algos kintamosios dalies dydžius:

- įvertinus labai gerai – ne mažesnis kaip 15 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies;
- gerai – ne mažesnis kaip 5 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies.

Konkrečius pareiginės algos kintamosios dalies procentinius dydžius pagal biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemą nustato biudžetinės įstaigos vadovas.

¹³⁸ <https://socmin.lrv.lt/lt/duk/valstybes-ir-savivaldybes-istaigu-darbuotoju-darbo-apmokejimas>, 20 punktas.

¹³⁹ LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. pakeitimo įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija), 9 ir 14 str.

¹⁴⁰ LR vyriausybės 2020 m. sausio 8 d. nutarimas Nr. 7 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. balandžio 5 d. nutarimo Nr. 254 „Dėl Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo.

¹⁴¹ *Ten pat*, 140, 9 str. 1 d., 14 str. 1 ir 10 d.

¹⁴² LR vyriausybės 2017 m. balandžio 5 d. nutarimas Nr. 254 „Dėl Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ .

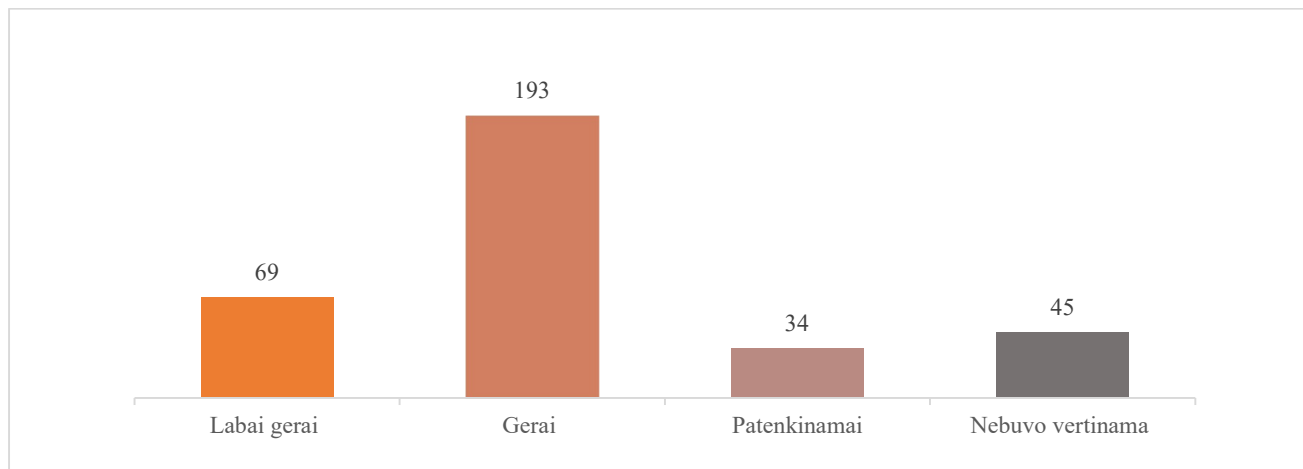
¹⁴³ *Ten pat*, 140, 14 str. 1 d., 5 d., 7 d.

¹⁴⁴ *Ten pat*, 140, 9 str. 2 d.

¹⁴⁵ *Ten pat*, 140, 14 str. 10 d. 1 ir 2 p.

Rinkome duomenis apie darbuotojų 2019 metų veiklos vertinimo rezultatus, bei vertinome, ar nustatyti kintamosios dalies dydžiai atitinka Įstatyme numatytus dydžius bei Įstaigų darbo apmokėjimo sistemose nustatytus dydžius.

Surinkome iš dvidešimties tikrinamų įstaigų duomenis apie 2019 metų darbuotojų veiklos vertinimą:



6 pav. Įstaigų duomenys apie 2019 metų darbuotojų veiklos vertinimą

Apibendrinus vertinimo išvadų informaciją apie vertinimo rezultatus ir nuo 2020 m. vasario 1 d. nustatytus pareiginės algos kintamosios dalies procentinius dydžius (detaliau 7 priedas) matyti, kad Įstaigos darbuotojams taikė tokius kintamosios dalies dydžius:

- nuo 8 iki 40 proc. labai gerai įvertintiems darbuotojams;
- nuo 3 iki 15 proc. gerai įvertintiems darbuotojams.

Toks kintamosios dalies dydžio nustatymas ne visiškai atitinka Įstatymo¹⁴⁶ nuostatas, - kai kuriais atvejais taikyti dydžiai mažesni nei nustatyti minimalūs:

- 1 labai gerai įvertintam darbuotojui taikytas 8 proc. dydis Lopšelyje-darželyje "Žiburėlis"; 10 proc. dydis taikytas 2 Ragainės progimnazijos ir 12 Sanatorinės mokyklos labai gerai įvertintiems darbuotojams;
- 10 gerai įvertintų darbuotojų taikytas 3 proc. dydis Sanatorinėje mokykloje.

Be to, nustatyta, kad 8 įstaigose, darbuotojų veiklą įvertinus vienodai - labai gerai arba gerai, darbuotojams buvo nustatyti skirtingi kintamosios dalies dydžiai, nors toks dydžių taikymas nebuvo numatytas įstaigų darbo apmokėjimo sistemose, pvz. :

- *labai gerai įvertinus veiklą*: Salduvės progimnazijoje 2 darbuotojams taikyti 15 proc., 8 – 20 proc., 1 – 30 proc. kintamosios dalies dydžiai; Lieporių gimnazijoje 6 darbuotojams taikyti 15 proc., 4 – 17 proc., 1 – 20 proc. kintamosios dalies dydžiai; Sanatorinėje mokykloje 12 darbuotojų taikyti 10 proc., 5 – 15 proc., 1 – 20 proc. kintamosios dalies dydžiai; Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centre 2 darbuotojams taikyti 20 proc., 5 – 40 proc. kintamosios dalies dydžiai;
- *gerai įvertinus veiklą*: Lopšelyje-darželyje „Ažuoliukas“ 8 darbuotojams taikyti 5 proc., 4 – 8 proc. kintamosios dalies dydžiai; Lopšelyje-darželyje „Eglutė“ 16 darbuotojų taikyti 5 proc., 3 – 10 proc. kintamosios dalies dydžiai; Lopšelyje-darželyje „Bitė“ 1 darbuotojui taikytas 5 proc., 15 – 10 proc. kintamosios dalies dydžiai; Lieporių gimnazijoje 2 darbuotojams taikyti 5 proc., 2 – 10 proc. kintamosios dalies dydžiai; Sanatorinėje mokykloje 10 darbuotojų taikyti 3 proc., 6 – 5 proc. kintamosios dalies dydžiai; Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centre 1 darbuotojui taikytas 5 proc., 5 – 10 proc., 1 – 15 proc. kintamosios dalies dydžiai; Kultūros

¹⁴⁶ LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. pakeitimo įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija), 14 str. 10 d. 1 ir 2 p.

centre „Laiptų galerija“ 2 darbuotojams taikyti 7 proc., 5 – 9 proc., 2 – 10 proc., 3 – 11 proc. kintamosios dalies dydžiai.

Nustatytas atvejis, kai (*duomenys neskelbtini*) darbuotojo, priimto į darbą nuo 2019 m. spalio 1 d., 2019 m. veikla nevertinta, tačiau pareiginės algos kintamoji dalis nustatyta nuo 2020 m. vasario 1 d. įstaigos direktoriaus įsakymu¹⁴⁷. Įstatyme¹⁴⁸ imperatyvai nustatyta, kad kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbo metu. Kitas kintamosios dalies nustatymo atvejis yra tik veiklos vertinimas. Kadangi darbuotojo 2019 metų veikla nebuvo vertinta, 20 proc. kintamoji dalis darbuotojui nuo 2020 m. vasario 1 d. negalėjo būti skiriama.

3. Priemokų, premijų, materialinių pašalpų skyrimas ne visada atitinka galiojančius teisės aktus

Pagal Įstatymo¹⁴⁹ nuostatas, priemokos ir premijos – biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo užmokesčio dalis, mokama už individualius darbo rezultatus, tik premijos gali būti mokamos vieną kartą per metus.

3.1. Priemokų skyrimas ne visais atvejais taikytas pagal Įstatymo nuostatas

Įstatymo¹⁵⁰ nuostata numato skirti *priemokas* už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, bet neviršijama nustatyta darbo laiko trukmė, už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo funkcijas ar už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

Vertinome, ar skirtos priemokos įstaigų darbuotojams atitinka įstatyme nustatytus atvejus ir dydžius.

Nustatyta, kad vertintose įstaigose priemokos ne visada mokamos laikantis Įstatymo¹⁵¹ ir vidinių dokumentų reglamentavimo, o skirtingi mokamų priemokų dydžiai kelia abejonių dėl priemokų skyrimo objektyvumo ir skaidrumo.

Pastebėtas atvejis, kai skirtos priemokos dydis viršijo leistiną 30 procentų Įstatyme¹⁵² numatytą priemokos dydį.

<...> *Vadovaujantis teisės aktų nuostatomis, ataskaitos dalis neskelbtina dėl informacijos, susijusios su asmens duomenimis* <...>.

Įstaigų įsakymuose nurodyti skirtingi priemokų dydžiai, tačiau tokie atvejai nėra aprašyti darbo apmokėjimo sistemose.

<...> *Vadovaujantis teisės aktų nuostatomis, ataskaitos dalis neskelbtina dėl informacijos, susijusios su asmens duomenimis* <...>.

3.2. Premijų ir materialinių pašalpų skyrimo atvejai ir/ar dydžiai ne visada tinkami

Įstatymo¹⁵³ nuostatos reglamentuoja, kad biudžetinių įstaigų darbuotojams gali būti skiriamos *premijos* atlikus vienkartinę biudžetinės įstaigos veiklą ypač svarbias užduotis; labai gerai įvertinus biudžetinės įstaigos darbuotojo veiklą; įgijus teisę gauti socialinio draudimo senatvės pensiją ir darbuotojo iniciatyva nutraukus darbo sutartį, neviršijant biudžetinės įstaigos darbo užmokesčiui skirtų lėšų bei Įstatymo¹⁵⁴ nuostata, kad įstaigos darbuotojams, kurių materialinė būklė tapo sunki dėl ligos

¹⁴⁷ (*duomenys neskelbtini*).

¹⁴⁸ LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. pakeitimo įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija), 9 str. 3 d.

¹⁴⁹ *Ten pat*, 148, 10 ir 12 str.

¹⁵⁰ *Ten pat*, 148, 10 str.

¹⁵¹ *Ten pat*, 148, 10 str.

¹⁵² *Ten pat*, 148, 10 str.

¹⁵³ *Ten pat*, 148, 12 str.

¹⁵⁴ *Ten pat*, 148, 13 str.

ar mirties, skirti iki 5 MMA dydžio materialinę pašalpą, jeigu yra pateikti rašytiniai prašymai ir atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai.

Vertinome, ar premijos bei materialinės pašalpos skyrimas įstaigų darbuotojams atitinka įstatyme nustatytus atvejus ir dydžius.

Peržiūrėjus įstaigų įsakymus dėl premijų skyrimo darbuotojams, nustatėme, kad nesivadovaujant Įstatymo¹⁵⁵ nuostatomis 5 įstaigose skirtos premijos, pvz.: susidarius 2019 m. darbo užmokesčio fondo lėšų likučiui; už labai gerą pareigų vykdymą vadovaujantis pareigybės aprašymu; vienkartinės išmokos iš sutaupyto darbo užmokesčio fondo už visų metų darbo rezultatus ir kt.

<...> Vadovaujantis teisės aktų nuostatomis, ataskaitos dalis neskelbtina dėl informacijos, susijusios su asmens duomenimis <...>.

Įstatymo¹⁵⁶ nuostatos numato, kad darbuotojams gali būti skiriamos premijos, neviršijant biudžetinės įstaigos darbo užmokesčiui skirtų lėšų, labai gerai įvertinus biudžetinės įstaigos darbuotojo veiklą. Įstatyme¹⁵⁷ numatyta, kad darbuotojų veiklos vertinimas yra atliekamas kiekvienais metais iki sausio 31 d., vertinant praėjusių metų rezultatus. Tuo atveju gali būti skirta premija pagal darbo apmokėjimo sistemoje nustatytą tvarką ir dydžius. Peržiūrėjus įstaigų įsakymus nustatyta, kad premijos skirtos ne pagal praėjusių metų veiklos rezultatus.

<...> Vadovaujantis teisės aktų nuostatomis, ataskaitos dalis neskelbtina dėl informacijos, susijusios su asmens duomenimis <...>.

Peržiūrėjus Įstaigų įsakymus dėl premijų, atlikus vienkartinės įstaigos veiklai ypač svarbias užduotis, skyrimo, pastebėta, kad darbuotojams skiriami skirtingi premijų dydžiai, tačiau darbo apmokėjimo sistemose skirtingų dydžių taikymo atvejai bei užduotys, priskiriamos prie ypač svarbių Įstaigos veiklai nėra aprašyti.

<...> Vadovaujantis teisės aktų nuostatomis, ataskaitos dalis neskelbtina dėl informacijos, susijusios su asmens duomenimis <...>.

Nustatyti atvejai, kai premija skiriama už darbus, susijusius su pareigybės aprašyme nurodytomis funkcijomis, nors toks premijų skyrimas nenumatytas minėto Įstatymo¹⁵⁸ nuostatose.

<...> Vadovaujantis teisės aktų nuostatomis, ataskaitos dalis neskelbtina dėl informacijos, susijusios su asmens duomenimis <...>.

Be to, viena įstaiga (*duomenys neskelbtini*) 2020 metais 2 darbuotojams skyrė ir išmokėjo 3 MMA algų dydžio materialines pašalpas, tačiau Įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje numatytas iki 2 MMA algų dydis.

Pastebėta, kad kai kurie parengti įsakymai yra neaiškūs ir dviprasmiški, ne visais atvejais jų rengėjai ar vadovai tinkamai supranta ar žino Įstatymo nuostatas ir jomis vadovaujasi, pvz.:

- (*duomenys neskelbtini*) direktoriaus įsakymo¹⁵⁹ antraštė – "Dėl vienkartinių išmokų" neatitinka Įstatymo¹⁶⁰ sąvokų bei įsakymo turinio – „skirti vienkartinės premijas“ bei išmokėti „premiijas“. Be to, minėto įsakymo preambulėje įstaiga nurodo, kad vadovaujasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 20 str. 2 d. 16 p. ir 4 d. (t. y. 20 str. <...> Mero, mero pavaduotojo įgaliojimais <...> 20 str. 2 d. 16 p. <...> priima į pareigas ir atleidžia iš jų biudžetinių įstaigų, išskyrus švietimo įstaigas ir seniūnijas – biudžetines įstaigas, vadovus ir <...>).

¹⁵⁵ LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. pakeitimo įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija), 12 str.

¹⁵⁶ *Ten pat*, 155, 12 str.

¹⁵⁷ *Ten pat*, 155, 14 str.

¹⁵⁸ *Ten pat*, 155, 12 str.

¹⁵⁹ (*duomenys neskelbtini*).

¹⁶⁰ *Ten pat*, 155, 12 str.

- *(duomenys neskelbtini)* 2019 m. įstaigos direktoriaus įsakymo¹⁶¹ antraštė – „Dėl vienkartinį priemonių išmokėjimo“ neatitinka minėto Įstatymo sąvokų bei įsakymo turinio – „skirti visiems darbuotojams 30% dydžio vienkartinę priemonę iš sutaupyto biudžeto darbo užmokesčiui“. Tačiau darbo tarybos posėdžio protokole¹⁶² nutarta „lėšas skirti vienkartinį premijų išmokėjimui“.

3.3. Pastoviosios dalies didinimas dėl veiklos sudėtingumo 2 atvejais taikytas netinkamai

Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo mokytojams yra didinami pagal Įstatyme nustatytus didinimo intervalus procentais¹⁶³ bei išvardintus kriterijus (pavyzdžiui: dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinių, didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių mokinių ugdymo; mokantiems mokinių, kuriam dėl ligos ar patloginės būklės skirtas mokymas namuose ir kt.)

Vertinome, ar pastoviosios dalies didinimas dėl veiklos sudėtingumo mokytojams atitinka Įstatyme ir darbo apmokėjimo sistemose nustatytus atvejus ir dydžius.

Peržiūrėjus įstaigos įsakymus, dėl pareiginės algos pastoviosios dalies didinimo pedagogams, pastebėta, kad ne visais atvejais laikomasi Įstatymo¹⁶⁴ nuostatų bei taikomi skirtingi dydžiai, kurie neaptarti darbo apmokėjimo sistemose, už veiklos sudėtingumą.

<...> Vadovaujantis teisės aktų nuostatomis, ataskaitos dalis neskelbtina dėl informacijos, susijusios su asmens duomenimis <...>.

4. Įstaigose toms pačioms pareigybėms nustatytas darbo užmokestis skiriasi

Savivaldybės biudžeto lėšos, skirtos darbo užmokesčiui, Įstaigoms apskaičiuojamos¹⁶⁵, atsižvelgiant į nustatytą įstaigai sąlyginį personalo pareigybių rodiklį, sąlyginį vidutinį personalo pareigybės pareiginės algos koeficientą.

Apskaičiuojant 2020 m. savivaldybės biudžeto lėšas darbo užmokesčiui buvo naudoti sąlyginiai vidutiniai pareiginės algos koeficientų dydžiai:

R1 – Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 9 str. 1 ir 3 prieduose nurodytų A ir B lygio pareigybių sąlyginis vidutinis pareiginės algos koeficientas – 6,5.

R2 – Įstatymo 4 priede nurodytų C lygio pareigybių sąlyginis vidutinis pareiginės algos koeficientas – 4,59.

R3 – Įstatymo 4 priedo C lygio ir Minimalios mėnesinės algos (toliau – MMA) pareigybių sąlyginis vidutinis pareiginės algos koeficientas – 3,48.

R4 – MMA pareigybių sąlyginis vidutinis pareiginės algos koeficientas – 3,20.

R5 – skirtingų lygių pareigybių sąlyginis vidutinis pareiginės algos koeficientas – 5,80.

¹⁶¹ *(duomenys neskelbtini)*.

¹⁶² *(duomenys neskelbtini)*.

¹⁶³ Mokytojams, dirbantiems pagal bendrojo ugdymo, profesinio mokymo ir neformaliojo švietimo programas (išskyrus ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas) didinami 1–15 procentų; mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ugdymo programą, ir meninio ugdymo mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas didinami 5–20 procentų; mokytojams, dirbantiems pagal priešmokyklinio ugdymo programą didinami 5–20 procentų.

¹⁶⁴ LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. pakeitimo įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija), 5 priedo 2.1 p.

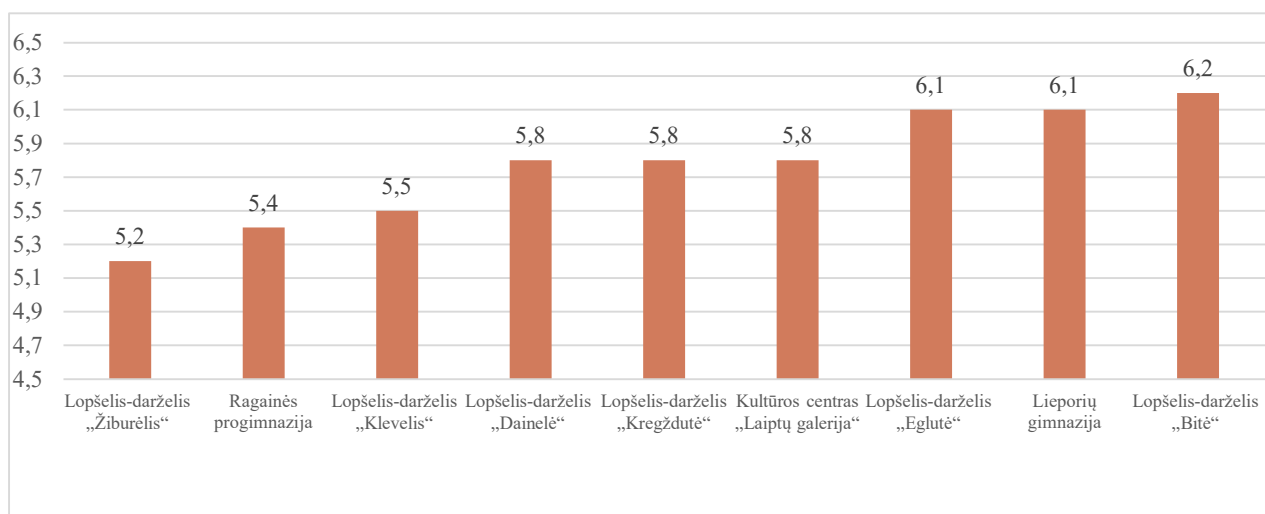
¹⁶⁵ Šiaulių m. savivaldybės administracijos direktoriaus 2019 m. lapkričio 11 d. įsakymas Nr. A-1606 „Dėl lėšų, planuojamų skirti iš savivaldybės biudžeto biudžetinėms įstaigoms, apskaičiavimo 2020 metais tvarkos aprašo patvirtinimo“.

Vertinome iš įstaigų gautą informaciją apie 2020 m. vasario 1 d. darbuotojams nustatytus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžius, paskaičiavome tikrinamų įstaigų, vidutinius pareiginės algos pastoviosios dalies dydžius šioms pareigybėms (8 priedas):

- Direktoriaus pavaduotojas ūkiui arba ūkio dalies vedėjas;
- Raštinės vedėjas arba administratorius arba sekretorius;
- Vyriausiasis buhalteris;
- Informacinių komunikacijų specialistas.

Juos palyginome su R1¹⁶⁶ (6,5) – sąlyginiu vidutiniu A2 ir B lygio pareigybių pareiginės algos koeficientu, kuris buvo naudojamas apskaičiuojant ir skiriant, minėtoms pareigybėms, 2020 m. darbo užmokesčiui lėšas iš Savivaldybės biudžeto.

Pastebėta, kad 9 įstaigose vyravo mažesni A2 ir B lygio aukščiau nurodytų pareigybių sąlyginiai vidutiniai pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai lyginant su 6,5 (sąlyginiu vidutiniu A2 ir B lygio pareigybių pareiginės algos koeficientu):



7 pav. 2020 m. vasario 1 d. vidutiniai pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai

Kadangi savivaldybės biudžetinių įstaigų darbuotojams darbo užmokestis nustatomas pagal Įstaigos darbo apmokėjimo sistemose nustatytus kriterijus bei dydžius, vadovaujantis Įstatymo nuostatomis, o lėšos Įstaigų darbo užmokesčiui skiriamos pagal reglamentuotą tvarką¹⁶⁷, vertinome, ar tikrinamų įstaigų, kai kurioms pareigybėms, nustatyti pareiginės algos dydžiai (pastovioji ir kintamoji dalys) panašūs.

Pareigybės, kurių pareiginių algų dydžius vertinome:

- Direktoriaus pavaduotojas ugdymui;
- Direktoriaus pavaduotojo ūkio reikalams, Ugdymo aprūpinimo skyriaus vedėjo, Ūkio dalies vedėjo, Ūkvedžio, Ūkinės veiklos administratoriaus, Darbų vadovo;
- Raštinės (archyvo) vedėjo, raštinės vedėjo, sekretoriato vedėjo, sekretoriaus, administratoriaus, raštinės administratoriaus, administracinės veiklos specialisto, administratoriaus referento.

Peržiūrėjome pateiktus Įstaigų direktorių patvirtintus 2020 m. vasario 1 d. pareigybių sąrašus bei pareigybėms nustatytą pareiginę algą (pastovioji ir kintamoji dalys).

Palyginome tikrinamų įstaigų aukščiau minėtoms pareigybėms nustatytą pareiginę algą 2020 m. vasario 1 d. Kadangi dauguma tikrinamų įstaigų sudaro švietimo įstaigos, papildomai naudojome informaciją apie įstaigose ugdomą mokinių skaičių pagal 2019 m. rugsėjo 1 d. duomenis.

¹⁶⁶ Šiaulių m. savivaldybės administracijos direktoriaus 2019 m. lapkričio 11 d. įsakymas Nr. A-1606 „Dėl lėšų, planuojamų skirti iš savivaldybės biudžeto biudžetinėms įstaigoms, apskaičiavimo 2020 metais tvarkos aprašo patvirtinimo“.

¹⁶⁷ Ten pat, 166.

Palyginimui įstaigas suskirstėme į 2 grupes:

1. Ikimokyklinio ugdymo įstaigos – Lopšelis-darželis „Ažuoliukas“; Lopšelis-darželis „Bangelė“; Lopšelis-darželis „Coliukė“; Lopšelis-darželis „Dainelė“; Lopšelis-darželis „Eglutė“; Lopšelis-darželis „Klevelis“; Lopšelis-darželis „Kregždutė“; Lopšelis-darželis „Bitė“; Lopšelis-darželis „Žiburėlis“; Lopšelis-darželis „Žibutė“.
2. Kitos įstaigos. Į šią grupę priskirtos – Ragainės progimnazija; Salduvės progimnazija; Lieporių gimnazija; Saulėtekio gimnazija; Jaunųjų technikų centras; Menų mokykla; Sanatorinė mokykla; Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centras; Dailės galerija; Kultūros centro „Laiptų galerija“.

Nustatėme, kad pareigybės kurių funkcijos panašios ir netgi vienodos, pareiginės algos dydžiai kai kuriais atvejais skiriasi.

<...> Vadovaujantis teisės aktų nuostatomis, ataskaitos dalis neskelbtina dėl informacijos, susijusios su asmens duomenimis <...>.

Atkreiptinas dėmesys, kad Įstatymo pagrindiniai tikslai¹⁶⁸:

- 1) vienodo išsilavinimo biudžetinių įstaigų darbuotojams suteikti vienodas galimybes gauti teisingą apmokėjimą už darbą;
- 2) siekti, kad darbuotojas gautų orų pastovų darbo užmokestį;
- 3) kad būtų galima nemokėti kintamosios dalies, kai veiklos rezultatai nėra labai geri ar kai nėra skiriamos papildomos užduotys;
- 4) priemokos ir premijos turėtų būti tik papildoma darbo užmokesčio dalis, mokama tik išskirtiniais atvejais;
- 5) paskatinti socialinį dialogą tarp darbdavių ir darbuotojų.

Manytume, kad Savivaldybės biudžetinių įstaigų darbo apmokėjimo sistemos turėtų būti parengtos taip, kad jas taikant būtų išvengta tokių darbo apmokėjimo skirtumų (už tokį pat ar lygiavertį darbą būtų mokamas vienodas darbo užmokestis).

¹⁶⁸<https://socmin.lrv.lt/lt/veiklos-sritis/darbo-rinka-uzimtumumas/darbo-teise/darbo-apmokejimas>.

REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS

Eil. Nr.	Rekomendacija	Subjektas, kuriam pateikta rekomendacija	Rekomendacijos įgyvendinimas (Subjekto numatytos priemonės)	Rekomendacijos įgyvendinimo terminas (Subjekto numatytas)
1.	Siekiant įgyvendinti, Centralizuotos buhalterinės apskaitos diegimo miesto savivaldybės pavaldžiose įstaigose optimizavimo koncepcijoje numatytą lėšų panaudojimo ekonomiškumą, skaidrumą, kokybę, racionalumą bei funkcijų efektyvumą, įvertinti atvejai, kai biudžetinėse įstaigose nebuvo paskirstytos funkcijos, atsiradusios dėl buhalterinės apskaitos tvarkymo centralizuotai darbuotojams, o įsteigti nauji etatai, numatyti priemonės, užtikrinančias ekonomišką ir efektyvų minėtų funkcijų biudžetinėse įstaigose organizavimą.	Savivaldybės administracija	Bus analizuojamas finansų / apskaitos srities specialistų poreikis biudžetinėse įstaigose vykdant centralizuotą buhalterinę apskaitą, esant poreikiui – bus patikslintas didžiausias leistinas Šiaulių miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų pareigybių skaičius.	Iki 2021 m. liepos 1 d.
2.	Siekiant užtikrinti biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimą, atitinkantį jų atliekamo darbo sudėtingumą ir ypatybes, reglamentuoti (pateikti gaires) darbo užmokesčio nustatymo kriterijus ir/ar ribas.	Savivaldybės administracija	„Šiaulių miesto savivaldybės administracija negali nustatyti tipinių pareigybių aprašymų ir jų vertinimo kriterijų, kadangi pagal Įstatymą patiems įstaigų vadovams suteikta teisė skirstyti pareigybių funkcijas ir pasitvirtinti savo specifinius pareigybių vertinimo ir darbo užmokesčio nustatymo kriterijus. Todėl manome, kad savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos papildomas reglamentavimas (net ir gairių formatu) būtų apsunkintas ir perteklinis.“	-
3.	Parengti darbo apmokėjimo sistemą pagal Įstatymo reikalavimus joje detalizuojant pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento taikymo kriterijus; kintamosios dalies procentinius dydžius ir jų nustatymo tvarką; priemokų ir premijų, materialinių pašalpų skyrimo tvarką ir kriterijus, kai taikomi skirtingi jų dydžiai; darbo apmokėjimą esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų ir kt. nuostatas, ir padaryti ją prieinamą visiems darbuotojams susipažinti ir užtikrinti jos laikymąsi.	Menų mokykla	Bus parengta darbo apmokėjimo sistema pagal Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo reikalavimus.	Iki 2021 m. sausio 31 d.
4.	Peržiūrėti ir atnaujinti darbo apmokėjimo sistemas pagal Įstatymo reikalavimus, detalizuojant: –biudžetinės įstaigos darbuotojų pareigybių sąraše esančių pareigybių pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijus ir pagal kiekvieną kriterijų nustatyti konkrečius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžius;	Jaunųjų technikų centras Kultūros centras „Laiptų galerija“	Bus peržiūrėta ir atnaujinta darbo apmokėjimo sistema. Bus atnaujinta darbo apmokėjimo sistema pagal įstatymo reikalavimus: Darbuotojų pareigybių sąraše esančių pareigybių pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijai ir pagal kiekvieną kriterijų nustatyti konkrečių pareiginių algos pastoviosios dalies koeficientų dydžiai; Pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarka, skyrimo atvejai ir procentinius dydžiai, numatant kriterijus, kai yra taikomi skirtingi procentiniai kintamosios dalies dydžiai,	Iki 2021 m. kovo 31 d. Iki 2021 m. sausio 15 d.

<p>– pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarką, skyrimo atvejus ir procentinius dydžius, numatant kriterijus, kai yra taikomi skirtingi procentiniai kintamosios dalies dydžiai, įvertinus darbuotojų veiklą labai gerai arba gerai;</p> <p>– priemokų, premijų skyrimo atvejus ir skirtingų dydžių taikymo kriterijus;</p> <p>– apmokėjimo už darbo laiką, esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų, tvarką ir dydžius, ir užtikrinti patvirtintų nuostatų laikymąsi.</p>		įvertinus darbuotojų veiklą labai gerai arba gerai;	
	Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centras	Bus peržiūrėta ir atnaujinta darbo apmokėjimo sistema pagal Įstatymo reikalavimus ir Šiaulių miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos rekomendacijas.	Iki 2021 m. kovo 31 d.
	Lieporių gimnazija	Bus atnaujinta darbo apmokėjimo sistema pagal Įstatymo reikalavimus, detalizuojant: Darbuotojų pareigybių sąrašė esančių pareigybių pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijus; Priemokų, premijų skyrimo atvejus ir skirtingų dydžių taikymo kriterijus; Pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarka, skyrimo atvejai ir procentinius dydžiai, numatant kriterijus, kai yra taikomi skirtingi procentiniai kintamosios dalies dydžiai. Papildant kintamosios dalies punktą dėl nepatenkinamo įvertinimo; Apmokėjimo už darbo laiką, esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų, tvarką ir dydžius.	Iki 2021 m. kovo 31 d.
	Lopšelis-darželis „Eglutė“	Bus atnaujinta darbo apmokėjimo sistema pagal nurodytus kriterijus.	Iki 2021 m. vasario 1 d.
	Lopšelis-darželis „Ąžuoliukas“	Bus peržiūrėta ir atnaujinta darbuotojų (išskyrus direktorių) darbo apmokėjimo sistema.	Iki 2021 m. sausio 29 d.
	Lopšelis-darželis „Klevelis“	Bus atnaujinama darbo apmokėjimo sistema pagal Įstatymo reikalavimus, detalizuojant: – biudžetinės įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašė esančių pareigybių pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijus ir pagal kiekvieną kriterijų nustatyti konkretūs pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžiai; – pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarka, skyrimo atvejai ir procentiniai dydžiai, numatomi kriterijai, kai taikomi skirtingi procentiniai kintamosios dalies dydžiai, įvertinus darbuotojų veiklą labai gerai arba gerai; – priemokų, premijų skyrimo atvejai ir skirtingų dydžių taikymo kriterijai; – apmokėjimo už darbo laiką, esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų, tvarka ir dydžiai ir užtikrintas patvirtintų nuostatų laikymasis.	Iki 2021 m. kovo 19 d.
	Lopšelis-darželis „Kregždutė“	Bus peržiūrėta ir atnaujinta darželio darbo apmokėjimo sistema.	Iki 2021 m. kovo 31 d.
	Lopšelis-darželis „Žiburėlis“	Bus peržiūrėta ir atnaujinta darbo apmokėjimo sistema.	Iki 2021 m. kovo 31 d.
	Lopšelis-darželis „Žibutė“	Bus peržiūrėta ir atnaujinta įstaigos darbuotojų darbo apmokėjimo sistema.	Iki 2021 m. birželio 30 d.
	Ragainės progimnazija	Bus peržiūrėta ir atnaujinta darbo apmokėjimo sistema.	Iki 2021 m. rugsėjo 1 d.
	Salduvės progimnazija	Bus patikslinti darbo apmokėjimo sistemoje pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijai, kintamosios dalies skyrimo atvejai, premijų skyrimo tvarka ir dydžiai.	Iki 2021 m. kovo 31 d.
Saulėtekio gimnazija	Įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje bus išsamiau detalizuotas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dėl veiklos sudėtingumo didinimo atvejais mokytojams, kurių klasėje (grupėje) ugdoma vienas ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinių, didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių (iki tol konkreti procentinė	Iki 2021 m. gegužės 1 d.	

			<p>išraiška buvo nustatoma Mokytojų tarybos sprendimais ir gimnazijos direktoriaus įsakymais).</p> <p>Darbo apmokėjimo sistemoje bus numatyta, kad perkėlus įstaigos darbuotoją į kitas pareigas toje pačioje įstaigoje, pareiginės algos kintamosios dalies procentinis dydis, nustatytas už praėjusių metų veiklos vertinimą, išliktų iki kito biudžetinės įstaigos darbuotojo kasmetinio veiklos vertinimo.</p> <p>Vadovaujantis Įstatymo 11 str. ir DK nustatyta tvarka, įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje bus nustatyti konkretūs dydžiai ir mokėjimo tvarka už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą ir darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų.</p>	<p>Iki 2021 m. gegužės 1 d.</p> <p>Iki 2021 m. gegužės 1 d.</p>
5.	<p>Peržiūrėti ir atnaujinti Įstaigos darbo apmokėjimo sistemas pagal Įstatymo reikalavimus, detalizuojant:</p> <ul style="list-style-type: none"> – biudžetinės įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašė esančių pareigybių pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijus ir pagal kiekvieną kriterijų nustatyti konkrečius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžius; – pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarką, perkėlus biudžetinės įstaigos darbuotoją į kitas pareigas toje pačioje biudžetinėje įstaigoje; – galimą premijų skyrimo atvejį ir dydžius, įgijus teisę gauti socialinio draudimo senatvės pensiją ir darbuotojo iniciatyva nutraukus sutartį; – apmokėjimo už darbo laiką, esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų tvarką ir dydžius, ir užtikrinti patvirtintų nuostatų laikymąsi. 	Lopšelis-darželis „Coliukė“	<p>Bus atnaujinta Įstaigos darbo apmokėjimo sistema pagal Įstatymo reikalavimus.</p>	Iki 2021 m. kovo 31 d.
6.	<p>Peržiūrėti ir atnaujinti Įstaigos darbo apmokėjimo sistemą pagal Įstatymo reikalavimus, detalizuojant:</p> <ul style="list-style-type: none"> – biudžetinės įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašė esančių pareigybių pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijus ir pagal kiekvieną kriterijų nustatyti konkrečius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžius; – pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarką, skyrimo atvejus ir procentinius dydžius, numatant kriterijus, kai yra taikomi skirtingi procentiniai kintamosios dalies dydžiai, įvertinus darbuotojų veiklą labai gerai arba gerai; – priemonių, premijų skyrimo atvejus ir konkrečius dydžius, ir užtikrinti patvirtintų nuostatų laikymąsi. 	Sanatorinė mokykla	<p>Bus atnaujinta darbo apmokėjimo sistema:</p> <p>Konkretūs pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijai nurodyti Šiaulių sanatorinėje mokyklos apmokėjimo sistemos 20 – 32 p. ir direktoriaus įsakyme 2020-01-02 Nr. IPD-1. Bus papildyta sistema direktoriaus įsakymo nuostatomis.</p> <p>Bus nustatyti konkretūs kintamosios dalies procentiniai dydžiai ir detalizuoti kriterijai tais atvejais, kai yra taikomi skirtingi procentiniai kintamosios dalies dydžiai įvertinus darbuotojų veiklą labai gerai arba gerai.</p> <p>Bus įtraukta, kad perkėlus biudžetinės įstaigos darbuotoją į kitas pareigas toje pačioje biudžetinėje įstaigoje, pareiginės algos kintamosios dalies procentinis dydis, nustatytas už praėjusių metų veiklos vertinimą, išlieta iki kito biudžetinės įstaigos darbuotojo kasmetinio veiklos vertinimo ir bus detalizuota galimybė darbuotojui pareiginės algos kintamąją dalį nustatyti priėmimo į darbą metu, taip pat darbuotojui grįžus iš vaiko priežiūros atostogų.</p> <p>Bus detalizuoti priemonių skyrimo dydžiai.</p>	Iki 2021 m. sausio 31 d.
7.	<p>Peržiūrėti ir atnaujinti Įstaigos darbo apmokėjimo sistemą</p>	Lopšelis-darželis „Dainelė“	<p>Bus peržiūrėta ir atnaujinta darbo apmokėjimo sistema pagal Įstatymo reikalavimus.</p>	Iki 2021 m. kovo 31 d.

	<p>pagal Įstatymo reikalavimus, detalizuojant:</p> <ul style="list-style-type: none"> –biudžetinės įstaigos darbuotojų pareigybių sąraše esančių pareigybių pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijus ir pagal kiekvieną kriterijų nustatyti konkrečius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžius; – priemokų, premijų skyrimo atvejus ir konkrečius dydžius; – apmokėjimo už darbo laiką, esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų tvarką ir dydžius, <p>ir užtikrinti patvirtintų nuostatų laikymąsi.</p>			
8.	<p>Peržiūrėti ir atnaujinti Įstaigos darbo apmokėjimo sistemą pagal Įstatymo reikalavimus, detalizuojant:</p> <ul style="list-style-type: none"> –biudžetinės įstaigos darbuotojų pareigybių sąraše esančių pareigybių pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijus ir pagal kiekvieną kriterijų nustatyti konkrečius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžius; – priemokų, premijų skyrimo atvejus ir konkrečius dydžius; – apmokėjimo už darbo laiką, esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų, tvarką ir dydžius, ir užtikrinti darbo apmokėjimo sistemos nuostatų laikymąsi. 	Dailės galerija	Įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje bus detalizuota ir kiekvienam pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijui nustatytas konkretus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydis, nustatyti priemokų, premijų skyrimo atvejai ir konkretūs dydžiai, apmokėjimo už darbo laiką, esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų, tvarka ir dydžiai bei užtikrins darbo apmokėjimo sistemos nuostatų laikymąsi.	Iki 2021 m. gegužės 31 d.
9.	<p>Įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje:</p> <ul style="list-style-type: none"> – aiškiai aprašyti pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarką, skyrimo atvejus ir procentinius dydžius pagal Įstatymo reikalavimus, konkretizuojant bei detalizuojant kriterijus, kai yra taikomi skirtingi procentiniai kintamosios dalies dydžiai, įvertinus darbuotojų veiklą labai gerai arba gerai, – patikslinti priemokų ir detalizuoti premijų skyrimo atvejus ir nustatyti konkrečius dydžius; – apmokėjimo už darbo laiką, esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų tvarką ir dydžius, <p>ir užtikrinti patvirtintų nuostatų laikymąsi.</p>	Lopšelis-darželis „Bitė“	Bus atnaujintas Šiaulių lopšelio-darželio „Bitė“ darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašas.	Iki 2021 m. kovo 31 d.
10.	<p>Vadovaujantis Įstatymo nuostatomis darbo apmokėjimo sistemoje:</p> <ul style="list-style-type: none"> – patikslinti priemokų ir detalizuoti premijų skyrimo atvejus ir nustatyti konkrečius dydžius; – numatyti ir konkretizuoti apmokėjimo už darbo laiką, 	Lopšelis-darželis „Bangelė“	<p>Darbo apmokėjimo sistemoje:</p> <ul style="list-style-type: none"> – bus patikslinti priemokų ir detalizuoti premijų skyrimo atvejai ir nustatyti konkretūs dydžiai; – bus numatyti ir konkretizuoti apmokėjimo už darbo laiką, esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų tvarką ir dydžius, – bus užtikrintas patvirtintų nuostatų laikymasis. 	<p>Iki 2021 m. kovo 31 d.</p> <p>Nuolat</p>

	esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų tvarką ir dydžius, ir užtikrinti patvirtintų nuostatų laikymąsi.			
11.	Parengti ir/ar patikslinti sistemose materialinių pašalpų skyrimo tvarką pagal Įstatyme numatytus atvejus bei konkretizuoti skyrimo dydžius ir užtikrinti patvirtintų nuostatų laikymąsi.	Jaunųjų technikų centras	Bus parengta materialinių pašalpų skyrimo tvarka pagal Įstatyme numatytus atvejus.	Iki 2021 m. kovo 31 d.
		Lopšelis-darželis „Dainelė“	Bus patikslinta darbo apmokėjimo sistemoje materialinių pašalpų skyrimo tvarka.	Iki 2021 m. kovo 31 d.
		Lopšelis-darželis „Žiburėlis“	Bus patikslinta darbo apmokėjimo sistemoje materialinių pašalpų skyrimo tvarka.	Iki 2021 m. kovo 31 d.
		Lopšelis-darželis „Žibutė“	Bus parengta įstaigos darbuotojams materialinių pašalpų skyrimo tvarka.	Iki 2021 m. kovo 31 d.
		Lopšelis-darželis „Kregždutė“	Bus patikslinta materialinių pašalpų skyrimo tvarka.	Iki 2021 m. kovo 31 d.
		Ragainės progimnazija	Bus peržiūrėta ir atnaujinta darbo apmokėjimo sistema, patikslinta materialinių pašalpų skyrimo tvarka.	Iki 2021 m. rugsėjo 1 d.
		Salduvės progimnazija	Bus patikslinta darbo apmokėjimo sistemoje materialinių pašalpų skyrimo tvarka.	Iki 2021 m. kovo 31 d.
		Saulėtekio gimnazija	Darbo apmokėjimo sistemoje bus numatytas minimalus pašalpos skyrimo dydis.	Iki 2021 m. gegužės 1 d.
		Lieporių gimnazija	Bus parengta ir patikslinta materialinių pašalpų tvarka.	Iki 2021 m. kovo 31 d.
		Sanatorinė mokykla	Bus atnaujinta darbo apmokėjimo sistema nurodant konkrečius materialinių pašalpų skyrimo dydžius	Iki 2021 m. sausio 31 d.
		Dailės galerija	Bus patikslinta darbo apmokėjimo sistemoje materialinių pašalpų skyrimo tvarka, konkretizuoti jų skyrimo dydžiai bei užtikrintas patvirtintų nuostatų laikymasis.	Iki 2021 m. gegužės 31 d.
		Kultūros centras „Laiptų galerija“	Bus patikslinta materialinių pašalpų skyrimo tvarka pagal Įstatyme numatytus atvejus bei konkretizuoti skyrimo dydžiai.	Iki 2021 m. sausio 15 d.
12.	Peržiūrėti ir atnaujinti darbuotojų pareigybių aprašymus nurodant pareigybių grupes, konkrečius pareigybių lygius, būtiną išsilavinimą pareigybėms, vadovaujantis Įstatymo reikalavimais bei Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymo metodika.	Dailės galerija	Bus peržiūrėtas salių administratoriaus pareigybių aprašymas ir atnaujintas vadovaujantis patikrinimo ataskaitoje pateiktomis rekomendacijomis.	Iki 2021 m. vasario 1 d.
		Jaunųjų technikų centras	Bus peržiūrėti ir atnaujinti darbuotojų pareigybių aprašymai.	Iki 2021 m. kovo 31 d.
		Kultūros centras „Laiptų galerija“	Bus peržiūrėtas ir atnaujintas darbuotojų pareigybių aprašymas nurodant pareigybių grupes, konkrečius pareigybių lygius, būtiną išsilavinimą pareigybėms, vadovaujantis Įstatymo reikalavimais bei Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymo metodika.	Iki 2021 m. sausio 15 d.
		Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centras	Bus peržiūrėti ir atnaujinti darbuotojų pareigybių aprašymai vadovaujantis Įstatymo reikalavimais bei Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymo metodika.	Iki 2021 m. kovo 31 d.
		Lieporių gimnazija	Bus atnaujinti darbuotojų pareigybių aprašymai.	Iki 2021 m. kovo 31 d.
		Lopšelis-darželis „Eglutė“	Bus atnaujinti pareigybių aprašymai.	Iki 2021 m. vasario 1 d.
		Lopšelis-darželis „Ažuoliukas“	Bus peržiūrėti ir atnaujinti darbuotojų pareigybių aprašymai.	Iki 2021 m. sausio 29 d.
		Lopšelis-darželis „Coliukė“	Bus atnaujinti darbuotojų pareigybių aprašymai nurodant pareigybių grupes, konkrečius pareigybių lygius, būtiną išsilavinimą pareigybėms, vadovaujantis Įstatymo reikalavimais bei Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymo metodika.	Iki 2021 m. kovo 31 d.
Lopšelis-darželis „Klevelis“	Bus atnaujinti darbuotojų pareigybių aprašymai nurodant pareigybių grupes, konkrečius pareigybių lygius, būtiną išsilavinimą	Iki 2021 m. vasario 19 d.		

			pareigybėms, vadovaujantis Įstatymo reikalavimais bei Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymo metodika.	
		Lopšelis-darželis „Žiburėlis“	Bus atnaujinti darbuotojų pareigybių aprašymai.	Iki 2021 m. kovo 31 d.
		Menų mokykla	Bus atnaujinti darbuotojų pareigybių aprašymai.	Iki 2021 m. kovo 31 d.
		Ragainės progimnazija	Bus atnaujinti pareigybių aprašymai: logopedo, specialiojo pedagogo, socialinio pedagogo, direktoriaus pavaduotojo ugdymui, raštinės administratoriaus, sekretoriaus.	Iki 2020 m. gruodžio 31 d.
		Salduvės progimnazija	Vadovaudamiesi Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymo metodika bus atnaujinti pareigybių aprašymai, nurodant pareigybių grupes, konkrečius pareigybių lygius, būtiną išsilavinimą pareigybėms ir supažindinti darbuotojai su pakeitimais.	Iki 2021 m. kovo 31 d.
		Sanatorinė mokykla	Bus atnaujinti pareigybių aprašymai (administratorius, slaugos administratorius, bendrosios praktikos slaugytojas, masažuotojas, fizinės medicinos ir reabilitacijos slaugytojas, socialinis darbuotojas ir dietistas) nurodant konkretų pareigybės lygį.	Iki 2021 m. sausio 6 d.
		Saulėtekio gimnazija	Bus patikslintas Neformaliojo (papildomojo) ugdymo organizatoriaus pareigybės aprašymas. Bus peržiūrėti ir atnaujinti viešoje erdvėje skelbiami gimnazijos darbuotojų pareigybių aprašai.	Iki 2021 m. vasario 1 d.
13.	Patikslinti darbuotojų pareigybių sąrašus, nurodant profesijos kodą priskirtai pareigybei vadovaujantis Įstatymo nuostata ir Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintu Lietuvos profesijų klasifikatoriumi (LPK).	Dailės galerija	Bus patikslintas darbuotojų pareigybių sąrašas ir atnaujinta salių administratoriaus pareigybės informacija vadovaujantis pateiktomis rekomendacijomis.	Iki 2021 m. vasario 1 d.
		Jaunųjų technikų centras	Bus patikslinti pareigybių sąrašai, nurodant profesijos kodą priskirtai pareigybei.	Iki 2021 m. kovo 31 d.
		Kultūros centras „Laiptų galerija“	Bus patikslintas darbuotojų pareigybių sąrašas, nurodant profesijos kodą priskirtai pareigybei vadovaujantis Įstatymo nuostata ir Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintu Lietuvos profesijų klasifikatoriumi.	Iki 2021 m. sausio 15 d.
		Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centras	Bus patikslintas direktoriaus pavaduotojo ūkio reikalams profesijos kodas, vadovaujantis Įstatymo nuostata ir LR ekonomijos ir inovacijų ministro patvirtintu Lietuvos profesijų klasifikatoriumi.	Iki 2021 m. kovo 31 d.
		Lieporių gimnazija	Bus peržiūrėti visi pareigybių sąrašai.	Iki 2021 m. sausio 31 d.
		Lopšelis- darželis „Eglutė“	Bus patikslinti darbuotojų pareigybės aprašymai nurodant profesijos kodą paskirtai pareigybei.	Iki 2021 m. vasario 1 d.
		Lopšelis-darželis „Kregždutė“	Bus patikslinti ūkio dalies vedėjo ir raštinės vedėjo profesijų kodai.	Iki 2021 m. sausio 31 d.
		Menų mokykla	Bus parengtas darbuotojų pareigybių sąrašas 2021 m. sausio 1 d. pagal Lietuvos Respublikos įstatymų nuostatas.	Iki 2021 m. sausio 10 d.
		Ragainės progimnazija	Bus patikslintas darbuotojų pareigybių sąrašas.	Iki 2020 m. gruodžio 31 d.
		Salduvės progimnazija	Darbuotojų pareigybių sąrašas bus papildytas įvedant profesijos kodą iš Lietuvos profesijų klasifikatoriaus.	Iki 2021 m. sausio 31 d.
		Saulėtekio gimnazija	Bus patikslinti darbuotojų pareigybių sąrašai, nurodant profesijos kodą priskirtai pareigybei vadovaujantis Įstatymo nuostata ir Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintu Lietuvos profesijų klasifikatoriumi.	Iki 2021 m. rugpjūčio 1 d.
14.	Atsinaujinti veiklos vertinimo išvadų formas, įtraukiant darbuotojų gebėjimų ir bendrą veiklos vertinimą su siūlymu	Dailės galerija	Įstaigos darbuotojų veiklos vertinimo išvaide bus nurodytas konkretus siūlomas pareiginės algos kintamosios dalies dydis vadovaujantis pateiktomis rekomendacijomis.	Iki 2021 m. sausio 31 d.

	nustatyti konkretų kintamosios dalies dydį vadovaujantis Valstybių ir savivaldybių įstaigos darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo ir Įstatymo reikalavimų.	Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centras	Kitų metų veiklos vertinimo išvadų formoje bus įtraukta darbuotojų gebėjimų ir bendras veiklos vertinimas su siūlymu nustatyti konkretų kintamosios dalies dydį vadovaujantis Valstybių ir savivaldybių įstaigos darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo ir Įstatymo reikalavimų.	Iki 2021 m. sausio 31 d.
		Lopšelis-darželis „Eglutė”	Bus papildytas 2020 m. sausio 6 d. Šiaulių lopšelio-darželio „Eglutė“ direktoriaus įsakymu Nr. V-2 patvirtintas Darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašas, įtraukiant darbuotojų gebėjimų ir bendrą veiklos vertinimą su siūlymu nustatyti konkretų kintamosios dalies dydį.	Iki 2021 m. sausio 11 d.
		Lopšelis-darželis „Klevelis“	Bus atnaujintos veiklos vertinimo išvadų formos įtraukiant darbuotojų gebėjimų ir bendrą veiklos vertinimą su siūlymu nustatyti konkretų kintamosios dalies dydį vadovaujantis Valstybių ir savivaldybių įstaigos darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo ir Įstatymo reikalavimų.	Iki 2021 m. sausio 22 d.
		Ragainės progimnazija	Bus atnaujintas Ragainės progimnazijos darbuotojų veiklos vertinimo aprašas.	Iki 2020 m. gruodžio 31 d.
15.	Vadovaujantis įsigaliojusiais Įstatymo pakeitimais bei valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo pakeitimais, kasmetinio vertinimo metu įtraukti ir darbuotojų gebėjimo vertinimą.	Jaunųjų technikų centras	Bus peržiūrėtas ir patikslintas įstaigos darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašas.	Iki 2021 m. kovo 31 d.
		Kultūros centras „Laiptų galerija“	Vadovaujantis įsigaliojusiais Įstatymo pakeitimais bei valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo pakeitimais, kasmetinio vertinimo metu bus įtrauktas ir darbuotojų gebėjimo vertinimas.	Iki 2021 m. sausio 15 d.
		Lieporių gimnazija	Bus įtrauktas į kasmetinį vertinimą darbuotojų gebėjimų vertinimas. Lieporių gimnazijos darbo apmokėjimo sistema bus peržiūrėta ir papildyta nurodytomis pastabomis.	Iki 2021 m. kovo 31 d.
		Lopšelis-darželis „Bangėlė“	Kasmetinio vertinimo metu bus įtrauktas darbuotojų gebėjimo vertinimas.	Iki 2021 m. sausio 31 d.
		Lopšelis-darželis „Bitė“	Atliekant darbuotojų veiklos vertinimą už 2020 metus bus vertinami darbuotojų gebėjimai atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas.	Iki 2021 m. sausio 29 d.
		Menų mokykla	Bus peržiūrėtas ir pakoreguotas įstaigos darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašas.	Iki 2021 m. sausio 28 d.
		Ragainės progimnazija	Bus atnaujintas Ragainės progimnazijos darbuotojų veiklos vertinimo aprašas.	Iki 2020 m. gruodžio 31 d.
		Salduvės progimnazija	Darbuotojų gebėjimo vertinimas bus įtrauktas vertinant darbuotojų veiklą už 2020 m.	Iki 2021 m. sausio 31 d.
		Sanatorinė mokykla	Kasmetinio darbuotojų vertinimo metu bus įtrauktas ir darbuotojų gebėjimo vertinimas.	Iki 2021 m. sausio 31 d.
		Saulėtekio gimnazija	Vadovaujantis įsigaliojusiais Įstatymo pakeitimais bei valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo pakeitimais, kasmetinio vertinimo metu bus įtrauktas ir darbuotojų gebėjimo vertinimas.	Iki 2021 m. kovo 1 d.
16.	Numatyti vidaus kontrolės priemonės, užtikrinančias tinkamą personalo įsakymų įforminimą.	Jaunųjų technikų centras	Bus sudarytas tvarkos aprašas kontrolės priemonių užtikrinimui.	Iki 2021 m. kovo 31 d.
		Kultūros centras „Laiptų galerija“	Bus numatytos vidaus kontrolės priemonės, užtikrinančios tinkamą personalo įsakymų įforminimą.	Iki 2021 m. sausio 15 d.

Pastaba. Rekomendacijų įgyvendinimo planas parengtas pagal Įstaigų pateiktą informaciją (9 priedas).

Kontrolės ir audito kontrolės ir audito tarnybos patarėja

Jolanta Karčmarinė

Kontrolės ir audito kontrolės ir audito tarnybos patarėja

Margarita Zelbienė

Patikrinimo apimtis ir metodai

Patikrinimo apimtis

Patikrinimo tikslas – įvertinti taikomas darbo apmokėjimo sistemas Šiaulių miesto savivaldybės biudžetinėse įstaigose.

Patikrinimo subjektas – Šiaulių miesto savivaldybės biudžetinės įstaigos.

Audito metu pateikėme klausimynus ir rinkome informaciją 20 savivaldybės biudžetinių įstaigų.

Pagrindiniai patikrinimo klausimai:

- ar įstaigoje taikomos darbo apmokėjimo sistemos, įskaitant pareigybių aprašymus, atitinka teisės aktų reikalavimus;
- ar tinkamai buvo atliekamas darbuotojų kasmetinis veiklos vertinimas bei nustatyta kintamoji dalis;
- ar darbuotojų skatinimo ir kitos išmokos taikytos laikantis nustatytų reikalavimų;
- ar įstaigose toms pačioms pareigybėms nustatytas vienodas/panašus darbo užmokestis.

Tikrinami subjektai – 20 biudžetinių įstaigų:

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas
1.	Šiaulių lopšelis - darželis „Ažuoliukas“ Direktorė – Aiva Gedvilienė
2.	Šiaulių lopšelis - darželis „Bangalė“ Direktorė – Dalia Dambrauskienė
3.	Šiaulių lopšelis - darželis „Coliukė“ Direktorė – Eugenija Vaičaitytė
4.	Šiaulių lopšelis - darželis „Dainelė“ Direktorė – Daiva Jankuvienė
5.	Šiaulių lopšelis - darželis „Eglutė“ Direktorė – Roberta Jankūnienė
6.	Šiaulių lopšelis - darželis „Klevelis“ Direktorė – Aiva Gedvilienė
7.	Šiaulių lopšelis - darželis „Kregždutė“ Direktorė – Adelija Motejūnienė
8.	Šiaulių lopšelis - darželis „Bitė“ Direktorė – Ilona Kazlauskienė
9.	Šiaulių lopšelis - darželis „Žiburėlis“ Direktorė – Olimpija Krincienė
10.	Šiaulių lopšelis - darželis „Žibutė“ Direktorė – Audronė Karulaitienė
11.	Šiaulių „Ragainės“ progimnazija Direktorė – Dinara Vitkuvienė
12.	Šiaulių „Salduvės“ progimnazija Direktorė – Natalija Kaunickienė
13.	Šiaulių „Lieporių“ gimnazija Direktorė – Sigita Malinauskienė
14.	Šiaulių Saulėtekio gimnazija Direktorė – Jūratė Kaščiuškienė
15.	Šiaulių jaunųjų technikų centras Direktorius – Romualdas Pelenis
16.	Šiaulių Menų mokykla Direktorius – Kęstutis Šaltis
17.	Šiaulių sanatorinė mokykla Direktorė – Lijana Giedraitienė
18.	Šiaulių lengvosios atletikos ir sveikatingumo centras Direktorius – Tolvydas Skalikas
19.	Šiaulių dailės galerija – 1. e. direktoriaus pareigas – Ernesta Šimkienė
20.	Šiaulių miesto kultūros centro „Laiptų galerija“ Direktorė – Janina Ališauskienė

Patikrinimo atlikimo pagrindas – Šiaulių miesto savivaldybės kontrolieriaus 2020 m. liepos 22 d. pavedimas Nr. PA-7.

Audituojamasis laikotarpis – 2019–2020 m. I pusmetis. Kai kuriais atvejais buvo vertinami 2020 m. rugsėjo 1 d. duomenys.

Audito apribojimai:

Nevertinome Šiaulių biudžetinių įstaigų švietimo įstaigų vadovams taikomos darbo apmokėjimo tvarkos, darbuotojams nustatytų pastoviosios dalies pareiginės algos koeficientų, veiklos vertinimui nustatytų dydžių.

Audito duomenų rinkimo ir vertinimo metodai.

Audito įrodymai buvo rinkti, taikant patikrinimo, paklausimo ir analitinės procedūras.

Buvo nagrinėti teisės aktai: Lietuvos Respublikos Darbo kodeksas, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų ir komisijų narių darbo apmokėjimo įstatymas, Lietuvos Respublikos ūkio ministro patvirtintas Lietuvos profesijų klasifikatorius, Šiaulių miesto savivaldybės tarybos sprendimai, įstaigų darbo apmokėjimo sistemos, įstaigų vadovų įsakymai, kiti dokumentai ar informacija.

Patikrinimo duomenų rinkimo ir vertinimo metodai

Audito ataskaitos skyrius/poskyris	Taikyti duomenų rinkimo ir vertinimo metodai	Tikslas
Ar darbo apmokėjimo sistema atitinka teisės aktų reikalavimus	Dokumentų ir teisės aktų peržiūra. Susipažinome su darbo apmokėjimo sistemą reglamentuojančiais teisės aktais bei palyginome su įstaigų darbo apmokėjimo sistemų nuostatomis.	Išsiaiškinti, ar įstaigos pasitvirtino, atsinaujino darbo apmokėjimo sistemas, ar jos atitinka įstatymo nuostatas bei teisės aktus.
Ar pareigybės lygiai ir grupės priskirtos atitinkamai pareigybei, ar nurodomas reikiamas pareigybės išsilavinimas, profesinio ir (ar) vadovaujamo darbo patirtis, veiklos sudėtingumas, darbo krūvis, atsakomybės lygis, papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einamoms pareigoms, turėjimas ir pan.).	Dokumentų ir teisės aktų peržiūra. Patikrinome įstaigų pareigybių sąrašus, darbuotojų pareigybių aprašymus. Įvertinome, ar pareigybių aprašymai parengti pagal teisės aktus, ar pareigybei teisingai priskirta pareigybės grupė, lygis bei būtinas išsilavinimas.	Įvertinti, ar darbuotojų pareigybių aprašymai parengti tinkamai.
Darbuotojų kasmetinės veiklos vertinimas, kintamosios dalies nustatymas.	Dokumentų ir teisės aktų peržiūra. Veiklos vertinimo išvadų peržiūra. Patikrinome, ar buvo nustatyta kintamoji dalis, ar įrašytas siūlymas nustatyti iki kito kasmetinio veiklos vertinimo pareiginės algos kintamosios dalies dydį, ar įrašytas siūlymas skirti premiją labai gerai įvertinus darbuotojo veiklą. Patikrinti įstaigų veiklos ir personalo įsakymai dėl kintamosios dalies nustatymo.	Įvertinti, ar teisingai buvo atliekamas biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimas, ar teisingai nustatyta kintamoji dalis
Darbuotojų skatinimo ir kitos priemonės atitinka galiojančius teisės aktus	Dokumentų ir teisės aktų peržiūra. Vertinome, ar skirtos priemokos, premijos, materialinės pašalpos atitinka galiojančius teisės aktus. Patikrinome įstaigų veiklos ir personalo įsakymus dėl priemokų, premijų, materialinių pašalpų skyrimo.	Įvertinti, ar teisingai biudžetinių įstaigų darbuotojams nustatytos skatinimo ir kitos priemonės.
Ar įstaigose toms pačioms pareigybėms nustatytas darbo užmokestis skiriasi	Vertinome iš įstaigų gautą informaciją apie darbuotojams nustatytą pareiginę algą (pastovioji ir kintamoji). Palyginome įstaigų Direktoriaus pavaduotojas ugdymui; Direktoriaus pavaduotojo ūkio reikalams, Ugdymo aprūpinimo skyriaus vedėjo, Ūkio dalies vedėjo, Ūkvedžio, Ūkinės	Išsiaiškinti ar įstaigose toms pačioms pareigybėms, kurių funkcijos panašios ir netgi vienodos,

	veiklos administratoriaus, Darbų vadovo; Raštinės (archyvo) vedėjo, raštinės vedėjo, sekretoriato vedėjo, sekretoriaus, administratoriaus, raštinės administratoriaus, administracinės veiklos specialisto, administratoriaus referento.	nustatytas darbo užmokestis skirtingas.
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------

Darbo apmokėjimo sistemos, pareigybių sąrašai pagal LPK kodus

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas	Patvirtinta darbo apmokėjimo sistema ar kolektyvinė sutartis įskaitant pakeitimus	Darbo apmokėjimo sistema suderinta su darbo taryba ar profesine sąjunga (data)	Pareigybių sąrašas patvirtintas pagal LPK
1	2	3	4	5
1	Lopšelis-darželis „Ažuoliukas“	2019-02-12 Nr. V-7 (1.3)	Darbo taryba 2019 m. sausio 31 d. posėdžio protokolu Nr. IT-1	2017-03-13 d. Įsakymas Nr. V-12 (1.3.)
2	Lopšelis-darželis „Bangelė“	2020-01-31 Nr. V-13	Darbo taryba 2020-01-31	2020-01-31 Įsakymas Nr. V-13
3	Lopšelis-darželis „Coliukė“	2020-01-10 Nr. V-2	Darbo taryba 2020-01-10	2019-01-03 Įsakymas Nr. P-3
4	Lopšelis-darželis „Dainelė“	2020-01-07 Nr. V-7	Darbo taryba 2020-01-07	2018-09-01 Įsakymas Nr. V-45
5	Lopšelis-darželis „Eglutė“	2019-02-12 Nr. V-13	Darbo taryba, 2019-01-31	2020-09-01 Įsakymas Nr. V-118
6	Lopšelis-darželis „Klevelis“	2019-01-02 Nr. V-10	Profsąjunga, 2019-01-02	2018-09-19 Įsakymas Nr. V-41
7	Lopšelis-darželis „Kregždutė“	2017-02-24 Nr.K-16 (2020-02-07 Nr.K-11 redakcija)	Profsąjunga, 2020-02-05	2017-02-24 Įsakymas Nr. K-16
8	Lopšelis-darželis „Bitė“	2020-02-20 Nr. V3-45 (1.6); 2020-05-08 Nr. V3-83 (1.6) priedas dėl koeficientų	Darbo taryba, 2020-04-30	2020-01-27, Įsakymas Nr.V3-22 (1.6)
9	Lopšelis-darželis „Žiburėlis“	2018-08-31 Nr. V-33	Darbo taryba, 2018-08-30	2019-12-13, Įsakymas Nr. P-133
10	Lopšelis-darželis „Žibutė“	2020-03-10 Nr. V-36 (1.3)	Darbo taryba, 2020-01-27	2017-02-15, Įsakymas Nr. V-20 (1.3)
11	Ragainės progimnazija	2019-09-02 Nr.V-79(1.3)	Darbo taryba, 2019-08-30	2019-11-28, Įsakymas Nr. V-143 (1.3)
12	Salduvės progimnazija	2020-01-31 Nr. V-50 (1.3)	Darbo taryba, 2020-01-31	2020-01-31 Įsakymas Nr. V-50 (1.3)
13	Lieporių gimnazija	2020-01-02 Nr. V-1	Darbo taryba, 2019-12-12	2020-02-03 Įsakymas Nr. P-82
14	Saulėtekio gimnazija	2017-08-31 Nr. V-181 2018-08-31 Nr. V-106 (pakeitimas) 2020-03-02 Nr. V-46 (pakeitimas)	Darbo taryba, 2020-03-02	2020-01-02 Nr. Įsakymas Nr. V-1
15	Jaunųjų technikų centras	2017-02-06 Nr. P-7	Darbo taryba, 2017-02-06	2019-11-29 Įsakymas Nr. P-45
16	Menų mokykla	Darbo tvarkos taisyklės 2019-09-02 Nr. V-1-79	Darbo taryba, 2019-01-27	2020-01-06, Įsakymas Nr. V 1-5
17	Sanatorinė mokykla	2020-01-08 Nr. IV-5	Darbo taryba, 2020-01-08	2019-08-30, Įsakymas Nr. IV-226
18	Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centras	2020-01-02 Nr. 1.2-2	Darbo taryba, 2019-12-20	2017-04-10 Įsakymas Nr. 1.2-21
19	Dailės galerija	2020-01-02 Nr. V-2	Darbuotojų patikėtinis, 2020-01-02	2020-03-30, Įsakymas Nr. V-13
20	Kultūros centro „Laiptų galerija“	2020-02-07 Nr. 12	Neturi darbo tarybos iki 20 darbuotojų	2020-03-30 Įsakymas Nr. 28

Įstaigų darbo apmokėjimo sistemose numatyti materialinių pašalpų dydžiai

Ei. Nr.	Įstaigos pavadinimas	Ar darbo apmokėjimo sistemoje aprašyta +/-	Numatyti dydžiai	
			Ligos atveju	Mirties atveju
1	2	3	4	5
1	Lopšelis-darželis „Ąžuoliukas“	+	iki 3 MMA	iki 3 MMA
2	Lopšelis-darželis „Bangelė“	+	iki 4 MMA	iki 3 MMA
3	Lopšelis-darželis „Coliukė“	+	iki 3 MMA	iki 3 MMA
4	Lopšelis-darželis „Dainelė“	+	iki 5 MMA	iki 5 MMA
5	Lopšelis-darželis „Eglutė“	+	iki 3 MMA	iki 3 MMA
6	Lopšelis-darželis „Klevelis“	+	iki 1 MMA	iki 1 MMA
7	Lopšelis-darželis „Kregždutė“	+	iki 5 MMA	iki 3 MMA
8	Lopšelis-darželis „Bitė“	+	iki 2 MMA	iki 2 MMA
9	Lopšelis-darželis „Žiburėlis“	+	iki 5 MMA	iki 5 MMA
10	Lopšelis-darželis „Žibutė“	+	iki 5 MMA	iki 3 MMA
11	Ragainės progimnazija	+	iki 5 MMA	iki 5 MMA
12	Salduvės progimnazija	+	iki 5 MMA	iki 5 MMA
13	Lieporių gimnazija	+	iki 5 MMA	iki 3 MMA
14	Saulėtekio gimnazija	+	iki 5 MMA	iki 5 MMA
15	Jaunųjų technikų centras	+	-	-
16	Menų mokykla	-	-	-
17	Sanatorinė mokykla	+	iki 5 MMA	iki 5 MMA
18	Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centras	+	-	iki 2 MMA
19	Dailės galerija	+	iki 5 MMA	iki 5 MMA
20	Kultūros centro „Laiptų galerija“	+	iki 5 MMA	iki 3 MMA

* Lentelėje žymėjimas (+/-) – aprašyta / neaprašyta

Pareigybių pavadinimai, kurių darbo funkcijos susijusios su Įstaigų ūkinės veiklos planavimu, koordinavimu, priežiūra ir kt.

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas	Pareigybės pavadinimas	Įstaigos pareigybių sąraše nurodytas kodas pagal LPK	Profesijos pavadinimas pagal LPK	Pareigybės grupė	Pareigybės lygis	Ar turi pavaldžių darbuotojų?
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Lopšelis-darželis „Bitė“	Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams	112036	Švietimo įstaigos vadovas	Įstaigų vadovai ir jų pavaduotojai	A2	Taip
2	Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centras	Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams	5152	Namų ūkio ekonomai	Įstaigų vadovai ir jų pavaduotojai	A2	Taip
3	Ragainės progimnazija	Darbų vadovas	121914	Darbų vadovas	Struktūrinių padalinių vadovai ir jų pavaduotojai	A2	Taip
4	Salduvės progimnazija	Ugdymo aprūpinimo skyriaus vedėjas	515101	Ūkvedys	Kvalifikuotas darbuotojas	A2	Taip
5	Lieporių gimnazija	Ugdymo aprūpinimo skyriaus vedėjas	121911	Valdymo padalinio vadovas	Kvalifikuotas darbuotojas	B	Taip
6	Saulėtekio gimnazija	Ugdymo aprūpinimo skyriaus vedėjas	121202	Darbo santykių (darbo organizavimo, darbo užmokesčio ir pan.) padalinio vadovas	Vadovai	A2	Taip
		Ūkio dalies vedėjas	121912	Padalinio [sekcijos, biuro, poskyrio] vadovas	Vadovai	B	Taip
7	Menų mokykla	Ūkio dalies vedėjas	121912	Padalinio [sekcijos, biuro, poskyrio] vadovas	Struktūrinio padalinio vadovas	A	Taip
8	Jaunųjų technikų centras	Ūkio dalies vedėjas	121912	Padalinio [sekcijos, biuro, poskyrio] vadovas	Specialistas	A	Taip
9	Lopšelis-darželis „Eglutė“	Ūkio dalies vedėjas	134906	Padalinio vadovas [viršininkas, vadas]	Specialistas	B	Taip
10	Lopšelis-darželis „Kregždutė“	Ūkio dalies vedėjas	334305	Įmonės [įstaigos] vadovo padėjėjas	Specialistas	B	Taip
11	Lopšelis-darželis „Ažuoliukas“	Ūkio dalies vedėjas	515101	Ūkvedys	Specialistas	B	Taip
12	Lopšelis-darželis „Bangėlė“	Ūkio dalies vedėjas	515101	Ūkvedys	Specialistas	B	Taip
13	Lopšelis-darželis „Dainelė“	Ūkio dalies vedėjas	515101	Ūkvedys	Specialistas	B	Taip
14	Lopšelis-darželis „Klevelis“	Ūkio dalies vedėjas	515101	Ūkvedys	nenurodyta	A2	Taip
15	Lopšelis-darželis „Žiburėlis“	Ūkio dalies vedėjas	515101	Ūkvedys	Specialistas	B	Taip
16	Lopšelis-darželis „Coliukė“	Ūkio vedėjas	515101	Ūkvedys	Specialistas	A2	Taip
17	Lopšelis-darželis „Žibutė“	Ūkvedys	515101	Ūkvedys	Specialistas	B	Taip
18	Sanatorinė mokykla	Ūkvedys	515101	Ūkvedys	Kvalifikuotas darbuotojas	C	Taip
19	Kultūros centro „Laiptų galerija“	Ūkvedys	515101	Ūkvedys	Kvalifikuotas darbuotojas	C	Ne
20	Dailės galerija	Ūkinės veiklos administratorius	515111	Ūkio reikalų tvarkytojas, gydymo įstaigos skyriaus ūkvedys	Specialistas	B	Taip

Pareigybių pavadinimai, kurių darbo funkcijos susijusios su Įstaigų dokumentų rengimu, administravimu, koordinavimu, tvarkymu, archyavimu ir kt.

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas	Pareigybės pavadinimas	Įstaigos pareigybių sąraše nurodytas kodas pagal LPK	Profesijos pavadinimas pagal LPK	Pareigybės grupė	Pareigybės lygis	Ar turi pavaldžių darbuotojų?
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Lopšelis-darželis „Ažuoliukas“	Raštinės (archyvo vedėjas)	334306	Administratorius sekretorius	Specialistas	B	ne
2	Lopšelis-darželis „Coliukė“	Raštinės (archyvo vedėjas)	334306	Administratorius sekretorius	Specialistas	A2	ne
3	Lopšelis-darželis „Klevelis“	Raštinės (archyvo vedėjas)	334306	Administratorius sekretorius	2	A	ne
4	Lopšelis-darželis „Žiburėlis“	Raštinės (archyvo vedėjas)	334306	Administratorius sekretorius	Specialistas	B	ne
5	Lopšelis-darželis „Bangelė“	Raštinės (archyvo vedėjas)	334321	Administratorius	Specialistas	B	ne
6	Jaunųjų technikų centras	Raštinės (archyvo vedėjas)	121913	Raštinės [kanceliarijos, sekretoriato] vadovas	Specialistas	B	ne
7	Lopšelis-darželis „Eglutė“	Raštinės (archyvo vedėjas)	412005 (441505)	Raštvedys	Specialistas	B	ne
8	Lopšelis-darželis „Kregždutė“	Raštinės vedėjas	334101	Raštinės administratorius	Specialistas	B	ne
9	Salduvės progimnazija	Raštinės vedėjas	121913	Raštinės [kanceliarijos, sekretoriato] vadovas	Vadovas	A2	ne
10	Saulėtekio gimnazija	Sekretoriato vedėjas	121913	Raštinės [kanceliarijos, sekretoriato] vadovas	Vadovas	B	ne
11	Lopšelis-darželis „Bitė“	Raštinės administratorius	334101	Raštinės administratorius	Specialistas	B	ne
12	Ragainės progimnazija	Raštinės administratorius	334101	Raštinės administratorius	-	-	taip, sekretorius
		Sekretorius	412001	Sekretorius	Kvalifikuotų darbuotojų	B	ne
13	Lopšelis-darželis „Dainelė“	Sekretorius	334306	Administratorius sekretorius	Specialistas	B	ne
14	Lieporių gimnazija	Sekretorius	412001	Sekretorius	Kvalifikuotų darbuotojų	C	ne
15	Lopšelis-darželis „Žibutė“	Administracijos sekretorius	334306	Administratorius sekretorius	Specialistas	B	ne
16	Menų mokykla	Sekretorius	412001	Sekretorius	Specialistas	A	ne
		Administratorius	334321	Administratorius	Specialistas	A	ne
17	Sanatorinė mokykla	Administratorius	334321	Administratorius	Specialistas	A2/B	taip, ūkvedys
		Sekretorius	412001	Sekretorius	Specialistas	A2	ne
18	Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centras	Sekretorius	412001	Sekretorius	Specialistas	B	ne
19	Dailės galerija	Administracinės veiklos specialistas	334101	Raštinės administratorius	Specialistas	A2	taip: veiklos vadybininkas, bilietų platintojas
20	Kultūros centro „Laiptų galerija“	Administratorius- referentas	334313	Administratorius referentas	Specialistas	A2	ne

Neatitikimai pareigybių aprašymuose

Eil. Nr.	Istaigos pavadinimas	Pareigybės pavadinimas	Pareigybės grupė (nenurodyta arba neteisinga)	Pareigybės lygis (nekonkretus arba nenurodytas)	Kiti neatitikimai
1	2	3	4	5	6
1	Lopšelis-darželis „Ažuoliukas“	Auklėtojo padėjėjo	x	x	Dviprasmiška: C lygis, grupė ne kvalifikuoti darbuotojai
		Virėjo	x	x	Dviprasmiška: C lygis, grupė ne kvalifikuoti darbuotojai
2	Lopšelis-darželis „Coliukė“	Priešmokyklinio ugdymo pedagogo	x	A	x
3	Lopšelis-darželis „Eglutė“	Logopedo	nenurodyta	x	x
		Auklėtojo	nenurodyta	x	x
4	Lopšelis-darželis „Klevelis“	Direktoriaus pavaduotojo ugdymui	1	A	x
		Ūkio dalies vedėjas	nenurodyta	x	x
		Raštinės vedėja	2 grupė	A	x
		Logopedas	nenurodyta	nenurodyta	2015-03-02 neatnaujintas pareigybės aprašymas įsigaliojus Įstatymui
		Auklėtojas	x	A	x
		Priešmokyklinio ugdymo pedagogo	x	A	x
		Meninio ugdymo mokytojas	nenurodyta	nenurodyta	x
		Virėjas	4 grupė	x	x
		Auklėtojo padėjėjas:	4 grupė	x	x
		Kiemsargio	5 grupė	A	x
		Pagalbinis darbininkas	5 grupė	x	x
		Darbininkas	5 grupė	x	x
5	Lopšelis-darželis „Bitė“	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui	1 grupė	A	x
		Darbininkas	5 grupė	x	x
		Valytojas	5 grupė	x	x
		Kiemsargis	5 grupė	x	x
6	Lopšelis-darželis „Žiburėlis“	Direktoriaus pavaduotojo ugdymui	nenurodyta	x	x
		Priešmokyklinio ugdymo pedagogas	nenurodyta	x	x
		Ikimokyklinio ugdymo auklėtojas	nenurodyta	A	x
		Logopedas	nenurodyta	nenurodyta	x
		Socialinis pedagogas	nenurodyta	x	x
		Apskaitos darbuotojas	x	x	Dviprasmiška: B lygis, grupė kvalifikuoti darbuotojai
7	Ragainės progimnazija	Direktoriaus pavaduotojo ugdymui	nenurodyta	A	x
		Socialinio pedagogo	nenurodyta	A	x
		Logopedo	nenurodyta	nenurodyta	2016-10-17 Neatnaujintas pareigybės aprašymas įsigaliojus Įstatymui
		Specialiojo pedagogo	nenurodyta	nenurodyta	2016-10-17 Neatnaujintas pareigybės aprašymas įsigaliojus Įstatymui
		Priešmokyklinio ugdymo pedagogo	x	A	x
		Raštinės administratorius	nenurodyta	nenurodyta	Nėra specialiųjų reikalavimų dalies
8	Salduvės progimnazija	Sekretorius	x	x	Dviprasmiška: B lygis, grupė kvalifikuoti darbuotojai
		Direktoriaus pavaduotojas ugdymui	x	x	x
9	Lieporių gimnazija	Ugdymo aprūpinimo skyriaus vedėjas	x	x	Dviprasmiška: A2 lygis, grupė kvalifikuoti darbuotojai
		Direktoriaus pavaduotojo ugdymui	viešųjų paslaugų įstaigos vadovų	x	x
		Inžinierius kompiuterininkas	x	A arba B	B lygis, grupė kvalifikuoti darbuotojai, kodas pagal LPK 121911 priskirtas vadovų grupei
		Klasės auklėtojo pareigybės aprašymas	x	A arba B	x
		Laborantas	x	x	C lygiui nėra nurodyto būtino išsilavinimo
		Pastatų ir statinių priežiūros darbininkas (darbuotojų pareigybių sąrašė darbininkas)	x	x	D lygis, ne kvalifikuoti darbininkai, o nurodytas kodas pagal LPK 711908 - kvalifikuoti darbininkai
		Valgyklos vedėjas (pareigybių sąrašė vyr. virėjas)	x	x	B lygis, vadovų grupė, o nurodytas kodas pagal LPK 343401 priskirtinas jaunųjų specialistų grupei

		Vyr. buhalteris	x	x	A2 lygis, specialistų grupė, o kodas pagal LPK 121104 priskirtinas vadovų grupei
		Apskaitininkas	x	x	Dviprasmiška: B lygis, grupė kvalifikuoti darbuotojai
		Bibliotekos vedėjas	x	x	A2 lygis, specialistų grupė, o pagal LPK 134903 priskirtinas vadovų grupei. A2 lygis neatitinka išsilavinimo reikalavimų <...Išsilavinimas bibliotekininko aukštesnysis išsilavinimas iki 2009 metų, ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgytas iki 1995 metų...>
10	Saulėtekio gimnazija	Neformaliojo (papildomojo) ugdymo organizatorius	konferencijų ir renginių planuotojų grupei	A2	x
		Vyr. buhalteris	x	A2 arba B	x
11	Jaunųjų technikų centras	Ūkio dalies vedėjas	x	A	x
		Renginių vedėjas	nenurodyta	A	x
		Kabineto vedėjas	nenurodyta	A	x
		Inžinierius - kompiuterininkas	x	A	Dviprasmiška: A lygis, grupė kvalifikuoti darbuotojai
		Mokytojo	x	A	x
12	Menų mokykla	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui	x	A	x
		Neformaliojo ugdymo organizatorius	mokytojas	A	x
		Neformaliojo ugdymo metodininko	x	A	x
		Saugaus eismo kabineto vedėjas	mokytojas	A	x
		Sekretorius	x	A	x
		Administratorius	x	A	x
		Ūkio dalies vedėjas	x	A	x
		Asmens duomenų apsaugos pareigūnas	x	A	x
		Inžinierius-kompiuterininkas	x	A	x
		Dailininkas-apipavidalintojas	regimojo meno kūrėjas ir atlikėjas	A	x
		Kvalifikuotas darbininkas	x	x	nėra patvirtinto pareigybės aprašo
13	Sanatorinė mokykla	Administratorius	x	A2/B	x
		Slaugos administratorius	x	A2/B	x
		Bendrosios praktikos slaugytojas	x	A2/B	x
		Masažuotojas	x	A2/B	x
		Fizinės medicinos ir reabilitacijos slaugytojas	x	A2/B	x
		Socialinis darbuotojas	x	A2/B	x
		Dietistas	x	A2/B	x
14	Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centras	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui	x	A1	nurodytas išsilavinimas, neatitinka pareigybės A1 lygio
		Direktoriaus pavaduotojas ūkiui	x	A2	nurodytas išsilavinimas, neatitinka pareigybės A2 lygio
		Vyr. buhalteris	x	A1	nurodytas išsilavinimas, neatitinka pareigybės A1 lygio
		Treneris	x	A	x
15	Dailės galerija	Salių administratorius	Nekvalifikuotas darbuotojas	D lygis, neatitinka kodo pagal LPK 541425	Kodas 541425, pagal LPK kodą ir funkcijas darbas laikomas kvalifikuotu
16	Kultūros centro „Laiptų galerija“	Ūkinės finansinės veiklos koordinatorius	x	x	Dviprasmiška: B lygis, grupė kvalifikuoti darbuotojai
		Salių administratorius - bilietų platintojas	x	x	Dviprasmiška: B lygis, grupė kvalifikuoti darbuotojai
		Administratorius- referentas	nenurodyta	x	x
		Darbininkas	Darbininkas 711904	D	Kodas 711904 pagal LPK kodą darbas laikomas kvalifikuotu

*Lentelėje žymėjimas X - netaikoma.

Darbuotojų 2019 m. veiklos vertinimas ir nuo 2020 m. vasario 1 d. nustatyti pareiginės algos
kintamosios dalies dydžiai

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas	2019 metų darbuotojų veiklos vertinimas bei nuo 2020 m. vasario 1 d. nustatyti kintamosios dalies dydžiai							
		Labai gerai		Gerai		Patenkinamai, skaičius	Nepatenkinamai, skaičius	Nevertinti, skaičius	Pastabos
		Skaičius	Dydis, %	Skaičius	Dydis, %				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Lopšelis-darželis „Ažuoliukas“	1	15	12	5; 8	-	-	2	Neatitikimas: sistemoje nėra numatyti skirtingų kintamosios dalies dydžių taikymo kriterijai, tačiau nustatyti skirtingi dydžiai įvertinus gerai: 4 darbuotojams po 8 proc., 8 – po 5 proc.
2	Lopšelis-darželis „Bangelė“	4	15	5	5	-	-	3	
3	Lopšelis-darželis „Coliukė“	1	15	6	10	-	-	1	Sistemoje aiškiai nurodyti pareiginės algos kintamosios dalies skirtingų dydžių taikymo kriterijai.
4	Lopšelis-darželis „Dainelė“	-	-	19	5; 10	-	-	1	Sistemoje aiškiai nurodyti pareiginės algos kintamosios dalies skirtingų dydžių taikymo kriterijai, bei jie taikyti įvertinus darbuotojų 2019 m. veiklą: vertinimas gerai: 16 darbuotojų po 5 proc., 3 - po 10 proc.
5	Lopšelis-darželis „Eglutė“	-	-	19	5; 10	-	-	2	Neatitikimas: sistemoje nėra numatyti skirtingų kintamosios dalies dydžių taikymo kriterijai, tačiau nustatyti skirtingi dydžiai įvertinus gerai: 16 darbuotojų po 5 proc., 3 - po 10 proc..
6	Lopšelis-darželis „Klevelis“	-	-	12	10	-	-	-	
7	Lopšelis-darželis „Kregždutė“	4	15	6	10	-	-	1	
8	Lopšelis-darželis „Bitė“	-	-	16	5; 10	-	-	3	Neatitikimas: sistemoje nėra numatyti skirtingų kintamosios dalies dydžių taikymo kriterijai, tačiau nustatyti skirtingi dydžiai įvertinus gerai: 15 darbuotojų po 10 proc., 1 - 5 proc.
9	Lopšelis-darželis „Žiburėlis“	1	8	15	5	-	-	-	Neatitikimas: įvertinus labai gerai, pagal 14 str. 10 d. 1 p. turi būti ne mažiau 15 proc.
10	Lopšelis-darželis „Žibutė“	-	-	13	5	-	-	2	
11	Ragainės progimnazija	2	10	10	5	-	-	-	Neatitikimas: įvertinus labai gerai, pagal 14 str. 10 d. 1 p. turi būti ne mažiau 15 proc.
12	Salduvės progimnazija	11	15; 20; 30	-	-	-	-	3	Neatitikimas: sistemoje nėra numatyti skirtingų kintamosios dalies dydžių taikymo kriterijai, tačiau nustatyti skirtingi dydžiai: įvertinus I. gerai - 2 darbuotojai po 15 proc., 8 - po 20 proc., 1- 30 proc.
13	Lieporių gimnazija	11	15; 17; 20	4	5; 10	-	-	1	Neatitikimas: sistemoje nėra numatyti skirtingų kintamosios dalies dydžių taikymo kriterijai, tačiau nustatyti skirtingi dydžiai: įvertinus labai gerai: 1 darbuotojui - 20 proc., 4 – po 17 proc., 6 - po 15 proc. Įvertinus gerai: 2 - po 10 proc., 2 - po 5 proc.
14	Saulėtekio gimnazija	3	20	9	7	-	-	-	
15	Jaunųjų technikų centras	-	-	4	10	-	-	2	
16	Menų mokykla	2	40	5	10	-	-	11	Neatitikimas: saugaus eismo kabineto vedėjas į darbą priimtas nuo 2019-10-01, jo 2019 metų veikla nebuvo vertinta, tačiau kintamoji dalis nustatyta 20 proc. nuo 2020-02-01.

17	Sanatorinė mokykla	18	10; 15; 20	16	3; 5	9	-	7	Neatitikimai: įvertinus labai gerai, pagal 14 str. 10 d. 1 p. turi būti ne mažiau 15 proc., įvertinus gerai pagal 14 str.10 d. 2 p. turi būti ne mažiau 5 proc. Sistemoje nėra numatyti skirtingų kintamosios dalies dydžių taikymo kriterijai, tačiau nustatyti skirtingi dydžiai: įvertinimas labai gerai: 1 darbuotojui - 20 proc., 5 - po 15 proc., 12 - po 10 proc. Įvertinimus gerai: 6 - po 5 proc., 10 - po 3 proc.
18	Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centras	7	20; 40	7	5;10; 15	25	-	2	Neatitikimas: sistemoje nėra numatyti skirtingų kintamosios dalies dydžių taikymo kriterijai, tačiau nustatyti skirtingi dydžiai įvertinus l. gerai - 2 darbuotojams po 20 proc., 5 - po 40 proc. Įvertinus gerai: 1 - 5 proc., 5 - po 10 proc., 1 - 15 proc..
19	Dailės galerija	4	15	3	5	-	-	2	
20	Kultūros centro „Laiptų galerija“	-	-	12	7; 9; 10; 11	-	-	2	Neatitikimas: sistemoje nėra numatyti skirtingų kintamosios dalies dydžių taikymo kriterijai, tačiau nustatyti skirtingi dydžiai: įvertinus gerai: 2 darbuotojams po 7 proc., 5 - po 9 proc., 2 - po 10 proc., 3 - po 11 proc.

Darbuotojams nuo 2020 m. vasario 1 d. nustatyti pareiginės algos pastoviosios dalies dydžiai

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas	Pareigybės pavadinimas	2020-02-01
1	2	3	4
1	Lopšelis-darželis „Ažuoliukas“	Vyr. buhalteris	(duomenys neskelbtini)
		Raštinės (archyvo) vedėjas	(duomenys neskelbtini)
		Ūkio dalies vedėjas	(duomenys neskelbtini)
		Informacinių komunikacijų specialistas	-
		Sąlyginis vidutinis pareiginės algos koeficientas	6,7
2	Lopšelis-darželis „Bangelė“	Vyr. buhalteris	(duomenys neskelbtini)
		Raštinės (archyvo) vedėjas	(duomenys neskelbtini)
		Ūkio dalies vedėjas	(duomenys neskelbtini)
		Informacinių komunikacijų specialistas	-
		Sąlyginis vidutinis pareiginės algos koeficientas	6,5
3	Lopšelis-darželis „Coliukė“	Vyr. buhalteris	(duomenys neskelbtini)
		Ūkio dalies vedėjas	(duomenys neskelbtini)
		Raštinės ir archyvo vedėjas	(duomenys neskelbtini)
		Informacinių komunikacijų specialistas	-
		Sąlyginis vidutinis pareiginės algos koeficientas	6,6
4	Lopšelis-darželis „Dainelė“	Vyr. buhalteris	(duomenys neskelbtini)
		Sekretorius	(duomenys neskelbtini)
		Ūkio dalies vedėjas	(duomenys neskelbtini)
		Kompiuterių technikas	(duomenys neskelbtini)
		Sąlyginis vidutinis pareiginės algos koeficientas	5,8
5	Lopšelis-darželis „Eglutė“	Vyr. buhalteris	(duomenys neskelbtini)
		Raštinės (archyvo) vedėjas	(duomenys neskelbtini)
		Ūkio dalies vedėjas	(duomenys neskelbtini)
		Viešųjų pirkimų organizatorius	(duomenys neskelbtini)
		Sąlyginis vidutinis pareiginės algos koeficientas	6,1
6	Lopšelis-darželis „Klevelis“	Vyr. buhalteris	-
		Raštinės (archyvo) vedėjas	(duomenys neskelbtini)
		Ūkio dalies vedėjas	(duomenys neskelbtini)
		Informacinių komunikacijų specialistas	-
		Sąlyginis vidutinis pareiginės algos koeficientas	5,5
7	Lopšelis-darželis „Kregždutė“	Vyr. buhalteris	-
		Raštinės vedėjas	(duomenys neskelbtini)
		Ūkio dalies vedėjas	(duomenys neskelbtini)
		Kompiuterinių tinklų ir sistemų technikas	(duomenys neskelbtini)
		Sąlyginis vidutinis pareiginės algos koeficientas	5,8
8	Lopšelis-darželis „Bitė“	Vyr. buhalteris	-
		Raštinės administratorius	(duomenys neskelbtini)
		Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams	(duomenys neskelbtini)
		Kompiuterių sistemų inžinierius	(duomenys neskelbtini)
		Sąlyginis vidutinis pareiginės algos koeficientas	6,2
9	Lopšelis-darželis „Žiburėlis“	Vyr. buhalteris	(duomenys neskelbtini)
		Raštinės (archyvo) vedėjas	(duomenys neskelbtini)
		Ūkio dalies vedėjas	(duomenys neskelbtini)
		Informacinių komunikacijų specialistas	-
		Sąlyginis vidutinis pareiginės algos koeficientas	5,2
10	Lopšelis-darželis „Žibutė“	Vyr. buhalteris	(duomenys neskelbtini)
		Administracijos sekretorius	(duomenys neskelbtini)
		Ūkvedys	(duomenys neskelbtini)
		Informacinių komunikacijų specialistas	-
		Sąlyginis vidutinis pareiginės algos koeficientas	6,3
11	Ragainės progimnazija	Vyr. buhalteris	(duomenys neskelbtini)
		Raštinės administratorius	(duomenys neskelbtini)
		Darbų vadovas	(duomenys neskelbtini)

		Kompiuterinių sistemų inžinierius	(duomenys neskelbtini)
		Sąlyginis vidutinis pareiginės algos koeficientas	5,4
12	Salduvės progimnazija	Vyr. buhalteris	(duomenys neskelbtini)
		Raštinės vedėjas	(duomenys neskelbtini)
		Ugdymo aprūpinimo skyriaus vedėja	(duomenys neskelbtini)
		Inžinierius kompiuterininkas	(duomenys neskelbtini)
		Sąlyginis vidutinis pareiginės algos koeficientas	6,9
13	Lieporių gimnazija	Vyr. buhalteris	(duomenys neskelbtini)
		Sekretorius	(duomenys neskelbtini)
		Ugdymo aprūpinimo skyriaus vedėjas	(duomenys neskelbtini)
		Inžinierius -kompiuterininkas	(duomenys neskelbtini)
		Sąlyginis vidutinis pareiginės algos koeficientas	6,1
14	Saulėtekio gimnazija	Vyr. buhalteris	(duomenys neskelbtini)
		Sekretoriato vedėjas	(duomenys neskelbtini)
		Ugdymo aprūpinimo skyriaus vedėjas	(duomenys neskelbtini)
		Ūkio dalies vedėjas	(duomenys neskelbtini)
		IT priežiūros specialistas	(duomenys neskelbtini)
		Sąlyginis vidutinis pareiginės algos koeficientas	6,4
15	Jaunųjų technikų centras	Vyr. buhalteris	(duomenys neskelbtini)
		Raštinės vedėja	(duomenys neskelbtini)
		Ūkio dalies vedėjas	(duomenys neskelbtini)
		Inžinierius kompiuterininkas	(duomenys neskelbtini)
		Sąlyginis vidutinis pareiginės algos koeficientas	7,4
16	Menų mokykla	Vyr. buhalteris	(duomenys neskelbtini)
		Administratorius sekretorius	(duomenys neskelbtini)
		Sekretorius	(duomenys neskelbtini)
		Ūkio dalies vedėjas	(duomenys neskelbtini)
		Inžinierius kompiuterininkas	(duomenys neskelbtini)
		Sąlyginis vidutinis pareiginės algos koeficientas	7,1
17	Sanatorinė mokykla	Vyr. buhalteris	(duomenys neskelbtini)
		Sekretorius	(duomenys neskelbtini)
		Ūkvedys	(duomenys neskelbtini)
		Informacinių komunikacijų specialistas	(duomenys neskelbtini)
		Sąlyginis vidutinis pareiginės algos koeficientas	7,7
18	Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centras	Vyr. buhalteris	(duomenys neskelbtini)
		Sekretorius	(duomenys neskelbtini)
		Direktoriaus pavaduotojas ūkiui	(duomenys neskelbtini)
		Informacinių komunikacijų specialistas	-
		Sąlyginis vidutinis pareiginės algos koeficientas	6,4
19	Dailės galerija	Vyr. buhalteris	(duomenys neskelbtini)
		Administracinės veiklos specialistas	(duomenys neskelbtini)
		Ūkinės veiklos administratorius	(duomenys neskelbtini)
		Informacinių komunikacijų specialistas	-
		Sąlyginis vidutinis pareiginės algos koeficientas	6,5
20	Kultūros centro „Laiptų galerija“	Vyr. buhalteris	(duomenys neskelbtini)
		Administratorius - referentas	(duomenys neskelbtini)
		Ūkvedys	(duomenys neskelbtini)
		Informacinių komunikacijų specialistas	-
		Sąlyginis vidutinis pareiginės algos koeficientas	5,8

Rekomendacijų įgyvendinimo planas parengtas pagal Įstaigų pateiktą informaciją

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas	Rašto data	Rašto Nr.
1	2	3	4
1	Lopšelis-darželis „Ažuoliukas“	2020-12-22	Nr. S-113 (1.5)
2	Lopšelis-darželis „Bangėlė“	2020-12-18	Nr. S-173 (1.12.)
3	Lopšelis-darželis „Coliukė“	2020-12-22	Nr. SE-117
4	Lopšelis-darželis „Dainelė“	2020-12-21	Nr. S-115
5	Lopšelis-darželis „Eglutė“	2020-12-21	Nr. S-2020-112
6	Lopšelis-darželis „Klevelis“	2020-12-22	Nr. 6-139
7	Lopšelis-darželis „Kregždutė“	2020-12-22	Nr. S-86
8	Lopšelis-darželis „Bitė“	2020-12-21	Nr. V15-125
9	Lopšelis-darželis „Žiburėlis“	2020-12-21	Nr. G1-259
10	Lopšelis-darželis „Žibutė“	2020-12-21	Nr. SB-229
11	Ragainės progimnazija	2020-12-18	Nr. S-219 (1.12.E)
12	Salduvės progimnazija	2020-12-23	Nr. S-365 (1.16)
13	Lieporių gimnazija	2021-01-04	Nr. S-1
14	Saulėtekio gimnazija	2020-12-29	Nr. D2-235
15	Jaunųjų technikų centras	2020-12-28	Nr. S-(2.4)-70E
16	Menų mokykla	2020-12-23	Nr. D2-189
17	Sanatorinė mokykla	2020-12-21	Nr. SD-359
18	Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centras	2020-12-22	Nr. G1-266
19	Dailės galerija	2020-12-30	Nr. DG-102 (1.5E)
20	Kultūros centro „Laiptų galerija“	2020-12-21	Nr. G1-262
21	Šiaulių miesto savivaldybės administracija	2021-01-18	Nr. S-213