



<b>Projekto pavadinimas</b>	<b>ŠIAULIŲ MIESTOS AVIVALDYBĖS DARBUOTOJŲ ADMINISTRACINIŲ GEBĖJIMŲ STIPRINIMAS</b>			
<b>Projekto kodas</b>	VP1-4.1-VRM-04-R-61-013			
<b>Europos Sąjungos struktūrinis fondas</b>	Europos socialinis fondas			
<b>Projekto vykdytojas</b>	Šiaulių miesto savivaldybės administracija			
<b>Projekto partneriai</b>	Projektas įgyvendintas be partnerių			
<b>Projekto tikslas</b>	Didinti Šiaulių miesto savivaldybės veiklos efektyvumą bei administracinius gebėjimus, tobulinant Šiaulių miesto savivaldybės darbuotojų kvalifikaciją.			
<b>Projekto rezultatai</b>	Mokyme dalyvavusių asmenų (valstybės tarnautojų, statutinių tarnautojų, kitų darbuotojų), kurie sėkmingai baigė mokymą ir gavo mokymo pažymėjimus, dalis – 100 proc.			
<b>Pagrindinės projekto veiklos</b>	Bendrųjų ir specialiųjų gebėjimų tobulinimas			
<b>Projekto įgyvendinimo laikotarpis:</b>	Nuo		Iki	
	2012 m. rugsėjo 20 d.		2014 m. birželio 17 d.	
<b>Projekto biudžetas, Lt (pagal finansavimo ir administravimo sutartį)</b>	Iš viso	Europos Sąjungos lėšos	Valstybės lėšos	Savivaldybės biudžeto lėšos
	391.655,55	332.907,22	0,00	58.748,33

**Projekto svarba:** Pagrindinė šio žinių ekonomikos ir informacinės visuomenės kūrimo amžiumi vadinamo laikotarpio problema tampa nepakankamai išvystyti žmogiškieji ištekliai, pirmiausiai valstybės ir vietos valdymo srityje. Pirminės viešojo administravimo kokybės ir efektyvumo užtikrinimo problemos, tenkinant viešuosius visuomenės interesus bei siekiant strateginių tikslų, yra administracinių gebėjimų bei vadybinių kompetencijų įgūdžių stoka valstybės tarnautojų tarpe. Išskyla būtinybė didinti viešojo administravimo vadybos kompetenciją ir stiprinti valstybės ir savivaldybių institucijų administracinius gebėjimus. Daugumos darbuotojų kvalifikacija nevisiškai atitinka šių dienų reikalavimus, trūksta tam tikrų specifinių įgūdžių, kurie yra ypatingai svarbūs siekiant užtikrinti Šiaulių miesto savivaldybės strateginių tikslų įgyvendinimą. Siekiant spręsti minėtas problemas organizuoti ir vykdyti Šiaulių miesto savivaldybės darbuotojų bendrųjų ir specifinių gebėjimų tobulinimo mokymai. Po projekto įgyvendinimo darbuotojai įgis daugiau žinių, kurios padės jiems profesionaliau atlikti tiesiogines pareigas, efektyviau vykdyti ir įgyvendinti projektus bei įgyvendinti Šiaulių miesto savivaldybės strateginius tikslus, kas tiesiogiai įtakos Šiaulių miesto savivaldybės veiklos efektyvumo ir administracinių gebėjimų didėjimą. Projekto metu apmokyta 120 darbuotojų.

**Projekto įgyvendinimo eiga:** Projektas baigtas įgyvendinti, galutinė projekto įgyvendinimo ataskaita patvirtinta 2014 m. rugsėjo 3 d.